

Stofnanasamningur
Félagsráðgjafafélag Íslands
og
Heilsugæsla höfuðborgarsvæðisins

1. Gildissvið

Samningur þessi nær til félagsráðgjafa sem starfa hjá Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Félagsráðgjafafélags Íslands.

2. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- a. að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- b. að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar,
- c. að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi á góðri þekkingu innan Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins.

3. Starfaflokkar og röðun

3.1 Forsendur starfaflokka (hópa) byggja m.a. á skipuriti, eðli starfa, ábyrgð og umfangi. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Röðun í starfaflokka skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Hópur Gr.fl. Skýringar.

- I **11 Félagsráðgjafi 1:** Félagsráðgjafi á fyrstu 6 mánuðum í starfi. Vinnur almenn félagsráðgjafarstörf, s.s. ráðgjöf við einstaklinga og fjölskyldur og tekur þátt í þverfaglegri teymisvinnu. Nýtur leiðsagnar reyndari félagsráðgjafa.

- 12 Félagsráðgjafi 2:** Félagsráðgjafi eftir a.m.k 6 mánuði í starfi hjá stofnuninni eða í faggreininni. Vinnur auk málstjórnar, sjálfstætt við athuganir, mat og ráðgjöf samkvæmt skipulagi starfsstöðvar og ber ábyrgð á faglegum gæðum starfa sinna.

- II 13 Félagsráðgjafi 3:** Vinnur auk málastjórnar, sjálfstætt við athuganir, mat og ráðgjöf samkvæmt skipulagi starfsstöðvar og ber ábyrgð á faglegum gæðum starfa sinna. Hefur a.m.k tveggja ára starfsreynslu í faggreininni eða hefur verið falin umsjón með afmörkuðum verkþáttum af yfirmanni.
- III 14 Félagsráðgjafi 4:** Félagsráðgjafi sem hefur verið falin umsjón með umfangsmiklum verkefnum með ábyrgð á skipulagi og þróun félagsráðgjafarþjónustu. Getur haft handleiðslu annarra meðferðaraðila með höndum. Hefur að jafnaði a.m.k fimm ára starfsreynslu í faggreininni. Hann hefur stefnumótandi áhrif á starf og stjórnun starfsstöðvar.
- IV 15 Félagsráðgjafi 5:** Félagsráðgjafi sem hefur verið falin yfirumsjón með umfangsmiklum verkefnum eða starfar einn á starfsstöð, án faglegs yfirmanns, með ábyrgð á skipulagi og þróun félagsráðgjafarþjónustu. Hefur handleiðslu annarra meðferðaraðila með höndum. Hefur stefnumótandi áhrif á starf og stjórnun starfsstöðvar.

4. Mat á einstökum þáttum

4.1 Starfsaldur (reynsla) er metinn á láréttum ás.

- Félagsráðgjafi hækkar um eitt þrep eftir þriggja ára starf í heilsugæslu.
- Félagsráðgjafi hækkar um eitt þrep eftir níu ára starf í heilsugæslu.

Heimilt er að meta starfsreynslu á fagsviði vegna starfa utan heilsugæslu.

4.2 Viðbótarmenntun er metin á láréttum ás fyrir starfaflokka. Um er að ræða mat á formlegu framhaldsnámi, til viðbótar við starfsréttindi í félagsráðgjöf. Menntun þarf að nýtast í starfi og því miðað við að hún sé á fagsviði viðkomandi. Samkvæmt þessu ákvæði getur félagsráðgjafi hækkað um allt að 6 þrep.

- Félagsráðgjafi sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi sem nýtist í starfi, að lágmarki 30 ECTS einingar fær eitt þrep í álag .
- Félagsráðgjafi sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi sem nýtist í starfi, að lágmarki 60 ECTS einingar fær tvö þrep í álag (alls 2 þrep fyrir 60 einingar).
- Félagsráðgjafi sem lokið hefur meistaraþáttu til viðbótar við starfsréttindi í félagsráðgjöf sem nýtist í starfi 90 -120 ECTS einingar, fær 4 álagsþrep.
- Félagsráðgjafi sem lokið hefur doktorsprófi (180 einingar) sem nýtist í starfi fær 6 þrep í álag.

Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti.

4.3 Tímabundin hækkun og hæfnislaun

Heimilt er að hækka starfsmann í starfaflokkum II til IV um allt að tvö álagsþrep ef hann/starfið uppfyllir forsendur sem vinnuhópur á vegum samstarfsnefndar HH og FÍ koma sér saman um, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra við grunnröðun. Sjá nánar fundargerð samstarfsnefndar HH og FÍ dags. 18.9.2013 sem fylgir hér í viðauka 1.

4.4 Sérfræðiviðurkenning

Félagsráðgjafi í starfaflokkum III og IV sem hefur fengið sérfræðiviðurkenningu frá Embætti landlæknis raðist einum launaflokki ofar.

4.5 Félagsráðgjafi sem áunnið hefur sér hækkun vegna þátta samkvæmt greinum 4.1-4.4 ofan á grunnlaunatölu launaflokks sem er umfram 8. þrep færist í næstu launatölu næsta launaflokks fyrir ofan.

5. Starfsmannasamtöl

Leitast skal við að regluleg og kerfisbundin starfsmannasamtöl starfsmanns og næsta yfirmanns skuli fara fram einu sinni á ári. Í þeim samtölum er fyrst og fremst rætt um starfið, starfsþróun, frammistöðu og hæfni starfsmanns, afköst og vinnuaðstöðu, líðan í starfi o.fl, sbr. verklag þar um. Starfslýsingar skulu liggja til grundvallar starfsmannasamtali.

6. Réttur til handleiðslu

Félagsráðgjafar III og IV sem starfa hjá Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins skulu njóta allt að fimm handleiðslutíma á ári utan stofnunar og á kostnað hennar.

7. Grundvöllur og gildistími

Samningur þessi er gerður á grundvelli kjarasamnings Félagsráðgjafafélags Íslands og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs, sbr. gr. 11 í þeim samningi. Samningur þessi gildir frá 1. september 2025.

Reykjavík, 23. janúar 2026

Bókun 1

Enginn félagsráðgjafi skal lækka í launum við gildistöku þessa samnings.

Viðauki 1

Fundur samstarfsnefndar Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins og Félagsráðgjafafélags Íslands 18.09.2013 um útfærslu á grein 4:3 í stofnanasamningi HH og FÍ byggt á niðurstöðum vinnuhóps HH og FÍ.

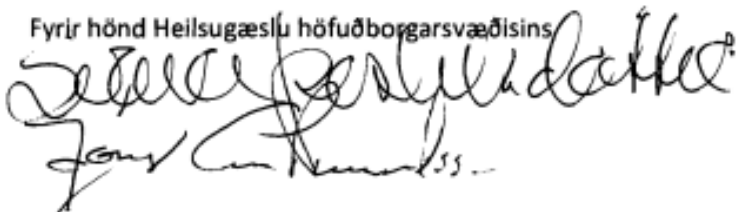
Útfærsla á grein 4.3 í stofnanasamningi félagsins við Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins.

Heimilt er að hækka starfsmann í starfaflokkum II-IV um allt að tvö álagsþrep ef hann/starfið uppfyllir neðangreindar forsendur, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra við grunnröðun og ekki greitt fyrir með öðrum hætti. Ganga þarf frá hækkunum formlega með beiðni til mannauðsstjóra HH, sem metur í samráði við næsta yfirmann hvort starfsmaður/starfið uppfylli neðangreind skilyrði og hvort hækkun skuli miðast við eitt eða tvö þrep.

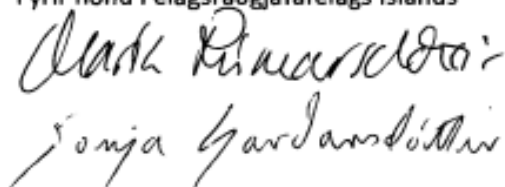
- Starfsmanni, samkvæmt ákvörðun næsta yfirmanns og framkvæmdastjóra lækninga, er falið að stýra þremur eða fleiri þverfaglegum teyllum samhliða klínísku starfi.
- Starfsmaður, samkvæmt ákvörðun næsta yfirmanns og framkvæmdastjóra lækninga, stýrir föstu og reglubundnu samstarfi/teymisvinnu með stofnunum utan HH, sem eru utan hefðbundins starfssviðs viðkomandi.
- Starfsmanni, samkvæmt ákvörðun næsta yfirmanns og framkvæmdastjóra lækninga, er falin umsjón með stærri viðvarandi verkefnum, sem eru utan hefðbundins starfssviðs viðkomandi. Fyrir skal liggja verkefnisáætlun og tímarammi verkefnis.

Reykjavík, 18.09.2013

Fyrir hönd Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins



Fyrir hönd Félagsráðgjafafélags Íslands



Undirritunarsíða

Asmir Þór Þórsson

Ingunn Sigurgeirsdóttir

Ketill Berg Magnússon

Arngrímur V Angantýsson

Snjólaug Aðalgeirsdóttir

Þorbjörg Árnadóttir

Steinunn Jóhanna Bergmann