

Reykjavíkurborg
annars vegar
og
Félagsráðgjafafélag Íslands
hins vegar

gera með sér eftirfarandi

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila ásamt bókunum og fylgiskjölum framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkunir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu. Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu greidd skv. meðfylgjandi launatöflu þar sem mánaðarlaun taka eftirfarandi hlutfallshækkunum með krónutöluhækkun að lágmarki á samningstímanum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1.apríl 2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.apríl 2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2027	3,50% eða 23.750 kr.

Persónuálag tekur eftirfarandi breytingum á samningstímanum:

Frá 1. apríl 2024 – 1,6%

Frá 1. apríl 2025 – 1,7%

Frá 1. apríl 2026 – 1,75%

Frá 1. apríl 2027 – 1,8%

3. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	119.000 kr.
Á árinu 2025	123.000 kr.
Á árinu 2026	127.000 kr.
Á árinu 2027	132.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

4. gr.

Grein 1.2.2.2 breytist og verður svohljóðandi:

1.2.2.2 Persónuálag vegna starfsþróunar samkvæmt starfsþróunaráætlun stofnunar.

Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar.

Fagreynsla og starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:

Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 2ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 3ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 5 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 7 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 9 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Launaprep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu. Persónuálag fyrir fagreynslu og starfsreynslu getur mest numið samtals 6 þrepum.

Til þess að fá fagreynslu í starfsgrein metna þarf starfsmaður að leggja fram gögn sem staðfesta þann starfstíma sé þess óskað. Einungis er metin fagreynslu í viðkomandi starfsgrein sem aflað er eftir að formlegu grunnnámi á háskólastigi lýkur.

Grein 1.2.2.4 breytist og verður svohljóðandi:

1.2.2.4 Persónuálag vegna menntunar á háskólastigi

Framhaldsmenntun starfsmanns skal metin út frá framhaldsnámi á háskólastigi sem nýtist í starfi þannig að:

- Vegna diplomanáms fær starfsmaður 1 þrep
- Vegna 4ra ára grunnnáms (240 ECTS einingar) fær starfsmaður 1 þrep
- Vegna meistaraþrófs fær starfsmaður 2 þrep
- Vegna doktorsþrófs fær starfsmaður 2 þrep

Launabrep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, skv. ofangreindu reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu, sjá launatöflur í fylgiskjali. Persónuálag skv. þessari grein er að hámarki 4 þrep.

Við mat á námi eru einingar aldrei tvítaldar. Starfsmaður fær framhaldsmenntun sína metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram fullnægjandi gögn um námið.

Grein 1.6.2 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.6.2 Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu fá greidda desemberuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin desemberuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

5. gr.

Betri vinnutími

Með samkomulagi þessu falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. október 2024 og eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024:

Grein 1.1.2 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

Grein 1.3.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.3.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.4.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Greinar 1.5.1 og 1.5.2 breytast og verða svohljóðandi:

1.5.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.5.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1 með eftirtöldum hætti:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga

33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3. og 2.3.3.1.

Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

Grein 2.3.4.2 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.4.2 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst.

Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.

Grein 2.4.2 breytist og verður svohljóðandi:

- 2.4.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

Grein 2.4.4 breytist og verður svohljóðandi

- 2.4.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.

Grein 2.5.1 og 2.5.2 breytast og verða svohljóðandi:

- 2.5.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

Sjá skilgreiningu á vaktavinnuönnum í gr. 2.1.5.3.

- 2.5.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

Grein 2.5.7 breytist og verður svohljóðandi

- 2.5.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar

Því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.5.1.

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.

Grein 2.5.8 breytist og verður svohljóðandi:

2.5.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

Grein 2.5.9 fellur á brott.

Grein 2.5.10 (vaktahvati) breytist í gr.2.5.9 og verður svohljóðandi:

2.5.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjú mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu.

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí

Grein 2.5.11 verður 2.5.10

Kafli 3 breytist og verður svohljóðandi

3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa

3.1 Hlé frá vinnu

- 3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.
- 3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2

3.2 Fæði og mótuneyti

- 3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.

- 3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mótuneyti skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mótuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.
- 3.2.3 Ef keyptur er matur hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2 skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til fæðispeninga skv. gr. 3.2.5.
- 3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 883,82 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.
- 3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvöru-lið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maímánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.

Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

Grein 11.2.6 og 11.2.7 breytast og verða svohljóðandi:

- 11.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi.
- 11.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 11.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.5.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 11.2.6.

Grein 11.8.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 11.8.1 Starfsmaður (forsjáraðili barns) á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

6. gr.

Grein 11.9. breytist og verður svohljóðandi:

11.9 Mæðravernd og tæknifrjóvgun

- 11.9.1 Barnshafandi einstaklingar eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar án frádráttar á launum, þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.
- 11.9.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

7. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu samningsaðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 13:00 þann 17. janúar 2025 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 10. janúar 2025

f.h. Reykjavíkurborgar
með fyrirvara um samþykki borgarráðs

f.h. Félagssráðgjafafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

**Bókanir með samkomulagi
Reykjavíkurborgar
og
Félagsráðgjafafélagi Íslands**

10. janúar 2025

**Bókun 1
Vegna bakvakta**

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarfélaganna er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfræði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

**Bókun 2
Vegna niðurfellingar á gr. 3.2**

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu neysluhlé vera sem hér segir: kl. 19:00-20:00, kl. 24:00-00:20, kl. 03:30-04:00, kl. 06:45-07:00. Neysluhlé á frídögum skv. gr. 2.1.4. skal vera 1 klst. á tímanum frá 11:30-13:30, en að öðru leyti skulu neysluhlé í yfirvinnu á frídögum, á tímabilinu frá kl. 08:00-17:00, vera þau sömu og í dagvinnu og teljast til vinnutímans. Neysluhlé í yfirvinnu má taka með öðrum hætti með samkomulagi á vinnustað.

**Bókun 3
Hlutverk stýrihóps**

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitæfni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur

aðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ heldur gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024.

Tillögur stýrihóps skulu bornar upp við samningsaðila til samþykktar, feli þær í sér efnislegar breytingar á kjarasamningum.

Bókun 4

Önnur laun

Í heimildarákvæði í grein 1.1.3 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta sem starfsmat nær ekki til, svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.4.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeirra geta tekið breytingum, að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 3,25% þann 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 3,5% 1. apríl 2026 og 3,5% 1. apríl 2027.

Bókun 5

Starfsmatskerfið SAMSTARF

Samningsaðilar eru sammála um það langtímamarkmið að greiða sömu laun fyrir jafnverðmæt störf hjá Reykjavíkurborg. Samningsaðilar hafa í því skyni metið störf á grundvelli starfsmatskerfis samningsaðila (SAMSTARF).

Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að vinna áfram að umbótum og þróun á starfsmatskerfinu SAMSTARF og umgjörð þess. Aðilar hafa undanfarin ár unnið markvisst að því að skýra umgjörð faglegrar stýringar við starfsmatskerfið til að tryggja að kerfið nái þeim markmiðum sem því er ætlað ásamt því að kerfið þróist og samræmist þeim kröfum sem gerðar eru til þess á hverjum tíma.

Í þeim tilgangi að vinna að áframhaldandi þróun starfsmatskerfisins í þágu virðismats þeirra mikilvægu starfa sem starfsfólk sveitarfélaga vinnur, sameiginlegra hagsmuna starfsfólks og starfseminnar af virðismati starfa og jafnframt að tryggja aðkomu hagsmunaaðila og skýra hlutverk þeirra þar sem þörf krefur, er lagt til að aðilar komi sér saman um utanaðkomandi aðila sem verði falið að gera úttekt annars vegar á verkferlum, vinnulagi, viðtalsferlum, samþykktarferlum og öðrum ferlum starfsmatsins með tilliti til markmiða kerfisins um jöfn laun fyrir jafn verðmæt störf og hins vegar á stjórnskipulagi kerfisins og getu þess til að mæta hagsmunum hagaðila.

Markmiðið með úttektinni er að greina áskoranir og tækifæri til frekari þróunar starfsmatskerfisins þannig að stuðla megi að betra og skilvirkara verklagi við mat á störfum og tryggja faglegt sjálfstæði kerfisins. Einnig skal meta þörf fyrir breytingar á umgjörð og stjórnskipulagi kerfisins, hlutverk faglegrar stjórnar og þess að koma á sameiginlegri framkvæmdastjórn hagaðila.

Unnið verði að ofangreindu á gildistíma kjarasamnings í samstarfi við önnur stéttarfélög sem samið hafa um starfsmatskerfið SAMSTARF og í samstarfi Reykjavíkurborgar og Sambands íslenskra sveitarfélaga. Undirbúningur hefjist við gildistöku samninga og úttekt verði hafin fyrir 1. janúar 2025. Stefnt skal að því að úttekt verði lokið eigi síðar en 1. janúar 2026 og skal afrakstur úttektar vera grundvöllur að tímasettum og kostnaðarmetnum aðgerðum í starfsemi og skipulagi SAMSTARFS. Fagleg stjórn SAMSTARF skal bera ábyrgð á framkvæmd þessari og hefur heimild til sinna þeim nauðsynlegu þáttum sem verkefnið kallar á.

Kostnaður af úttekt skiptist milli Reykjavíkurborgar og Sambands íslenskra sveitarfélaga.

Bókun 6

Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 30. apríl 2025.

Bókun 7

Tækjabúnaður starfsfólks

Samhliða kjarasamningi þessum verður hafin vinna við að greina reglur Reykjavíkurborgar um notkun farsíma, snjalltækja og heimatenginga starfsfólks Reykjavíkurborgar. Markmiðið er að greina hvort núverandi reglur endurspegli þá tækjabörf sem störfin krefjast og hvort jafnræði sé gætt á milli sviða og sambærilegra starfa varðandi úthlutun og greiðslur fyrir tækjabúnað.

Við greininguna skal sérstaklega skoðað hvort reglurnar gildi jafnt fyrir öll sambærileg störf, óháð sviðum. Þá skal skoða hvort tækifæri séu til að auka samræmi og sanngirni í þessu efni. Þessi vinna felur í sér að greina þörf á breytingum og leggja fram tillögur til úrbóta ef þess er talin þörf.

Niðurstöður greiningarinnar verða kynntar fyrir fulltrúum stéttarfélaga eigi síðar en 1. febrúar 2025.

Bókun 8

Fjögurra ára nám

Samningsaðilar eru sammála um að beina því til Faglegrar stjórnar starfsmats að endurskoða mat á þekkingarþætti starfa þar sem grunnkrafa starfs er fjögur ár (180 ECTS + 60 ECTS). Málinu skal vísað til faglegrar stjórnar starfsmats eigi síðar en við undirritun þessa kjarasamnings.

Bókun 9

Faghandleiðsla

Aðilar eru sammála um að félagsráðgjafar skuli eiga kost á að fá faghandleiðslu eftir því sem nauðsyn krefur, allt að 10 tíma á ári miðað við fullt starf. Svið og stofnanir fylgja eftir efni þessarar bókunar með kynningu á verklagi varðandi faghandleiðslu fyrir starfsfólk fyrir 1.mars 2025.

Bókun 10

Starfsumhverfi

Aðilar eru sammála um að finna leiðir til að greina þróun og breytingar á starfsumhverfi félagsráðgjafa hjá Reykjavíkurborg. Markmið vinnunnar er að bregðast við breytingum á starfsumhverfi og þróa mælikvarða, sem gætu nýst við skilgreiningu og þróun á viðmiðum í umfangi starfa til að tryggja gæði þjónustu og heilbrigði starfsumhverfi.

Stofnaður verður vinnuhópur með fulltrúum aðila og skili hópurinn niðurstöðum fyrir 1. júní 2026.

Bókun 11

Virkar vinnustundir og nýleg dómaframkvæmd

Í flestum kjarasamningum sem undirritaðir voru veturinn 2019–2020 var kveðið á um heimild til að gera breytingar á skipulagi vinnutíma og stytta vinnuvikuna í allt að 36 virkar vinnustundir á viku.

Meginmarkmið breytinganna var að stuðla að umbótum í starfsemi ríkisstofnana, bæta vinnustaðamenningu og auka samræmi á milli vinnu og einkalífs án þess að draga úr skilvirkni og gæðum þjónustu. Frá og með 1. nóvember 2024 er verið að innleiða styttri vinnutíma í miðlægan kjarasamning og þar með fella á brott fylgiskjöl um betri vinnutíma.

Með breytingu á ákvæði 2.1.1 er vinnuvika starfsmanna í fullu starfi 36 virkar vinnustundir. Með orðinu „virkar“ er verið að ná utan um tíma þar sem starfsmaður er við störf þ.e. þann tíma sem ekki er á forræði starfsmanna. Fela breytingarnar í sér útfærslu á kaffitímum sem hafa verið á forræði starfsmanna sem hluti af 40 stunda vinnuviku. Virkar vinnustundir fara úr því að vera 37:05 klst. í að vera 36 virkar vinnustundir. Umrædd breyting felur því ekki í sér aðra efnislega breytingu á ákvæðum kjarasamningsins. Áfram verður þó heimilt að semja um forræði yfir kaffitímum, án þess að greiðsla komi fyrir, þá lengist viðvera sem því nemur. Slíkur tími telst þá ekki til virkra vinnustunda.

Nýleg dómaframkvæmd, sem launagreiðendur eru bundnir af, í tengslum við vinnuvernd og túlkun á lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum er alls ótengd framangreindri innleiðingu á betri vinnutíma. Í því samhengi eru aðilar sammála um að í skilningi vinnuverndar er einungis stuðst við hugtökin vinnutími eða hvíldartími sbr. dóm Hæstaréttar Íslands í máli nr. 52/2023.

Þrátt fyrir að dómur Hæstaréttar Íslands í máli nr. 52/2023 fjalli ekki um greiðsluskyldu hafa opinberir launagreiðendur gefið það út að tími starfsfólks sem varið er í ferðir, til annars áfangastaðar en fastrar eða hefðbundinnar starfsstöðvar, í því skyni að inna af hendi störf eða skyldur á öðrum stað, að kröfu vinnuveitanda, skuli greiddur líkt og annar vinnutími sem starfsmaður er við störf.

Bókun 12

Um vísindasjóð og meirihlutakosningu félagsmanna

Samningsaðilar eru ásáttir um eftirfarandi fyrirkomulag um Vísindasjóð.

Á samningstímanum fer fram kosning, eigi síðar en 1. mars 2027, um hvort halda skuli núverandi fyrirkomulagi varðandi Vísindasjóð eða fella niður greiðslur í Vísindasjóð samhliða hækkun á launatöflu.

Niðurstaða kosningar verður bindandi fyrir allt félagsfólk og mun gilda frá 1. apríl 2027.

Fylgiskjal - Launatöflur á samningstímanum

Launatafla 1

Gildir frá 1. apríl 2024											
Lfl.	Grunnþr.	1,60%	3,20%	4,80%	6,40%	8,00%	9,60%	11,20%	12,80%	14,40%	16,00%
214	395.222										
215	404.286										
216	418.899										
217	434.571	441.524	448.477	455.430	462.384	469.337	476.290	483.243	490.196	497.149	504.102
218	437.494	444.494	451.494	458.494	465.494	472.494	479.493	486.493	493.493	500.493	507.493
219	440.447	447.494	454.541	461.588	468.636	475.683	482.730	489.777	496.824	503.871	510.919
220	443.429	450.524	457.619	464.714	471.808	478.903	485.998	493.093	500.188	507.283	514.378
221	446.441	453.584	460.727	467.870	475.013	482.156	489.299	496.442	503.585	510.729	517.872
222	450.668	457.879	465.089	472.300	479.511	486.721	493.932	501.143	508.354	515.564	522.775
223	453.740	461.000	468.260	475.520	482.779	490.039	497.299	504.559	511.819	519.079	526.338
224	456.843	464.152	471.462	478.771	486.081	493.390	500.700	508.009	515.319	522.628	529.938
225	459.977	467.337	474.696	482.056	489.416	496.775	504.135	511.494	518.854	526.214	533.573
226	463.142	470.552	477.963	485.373	492.783	500.193	507.604	515.014	522.424	529.834	537.245
227	466.452	473.915	481.378	488.842	496.305	503.768	511.231	518.695	526.158	533.621	541.084
228	469.963	477.482	485.002	492.521	500.041	507.560	515.079	522.599	530.118	537.638	545.157
229	473.508	481.084	488.660	496.236	503.813	511.389	518.965	526.541	534.117	541.693	549.269
230	477.089	484.722	492.356	499.989	507.623	515.256	522.890	530.523	538.156	545.790	553.423
231	480.705	488.396	496.088	503.779	511.470	519.161	526.853	534.544	542.235	549.927	557.618
232	484.358	492.108	499.857	507.607	515.357	523.107	530.856	538.606	546.356	554.106	561.855
233	488.047	495.856	503.665	511.473	519.282	527.091	534.900	542.708	550.517	558.326	566.135
234	491.774	499.642	507.511	515.379	523.248	531.116	538.984	546.853	554.721	562.589	570.458
235	495.536	503.465	511.393	519.322	527.250	535.179	543.107	551.036	558.965	566.893	574.822
236	499.338	507.327	515.317	523.306	531.296	539.285	547.274	555.264	563.253	571.243	579.232
237	503.177	511.228	519.279	527.329	535.380	543.431	551.482	559.533	567.584	575.634	583.685
238	507.055	515.168	523.281	531.394	539.507	547.619	555.732	563.845	571.958	580.071	588.184
239	510.970	519.146	527.321	535.497	543.672	551.848	560.023	568.199	576.374	584.550	592.725
240	514.926	523.165	531.404	539.642	547.881	556.120	564.359	572.598	580.837	589.075	597.314
241	518.922	527.225	535.528	543.830	552.133	560.436	568.739	577.041	585.344	593.647	601.950
242	522.956	531.323	539.691	548.058	556.425	564.792	573.160	581.527	589.894	598.262	606.629
243	527.031	535.463	543.896	552.328	560.761	569.193	577.626	586.058	594.491	602.923	611.356
244	531.147	539.645	548.144	556.642	565.140	573.639	582.137	590.635	599.134	607.632	616.131
245	535.304	543.869	552.434	560.999	569.563	578.128	586.693	595.258	603.823	612.388	620.953
246	539.503	548.135	556.767	565.399	574.031	582.663	591.295	599.927	608.559	617.191	625.823
247	543.744	552.444	561.144	569.844	578.544	587.244	595.943	604.643	613.343	622.043	630.743
248	548.027	556.795	565.564	574.332	583.101	591.869	600.638	609.406	618.174	626.943	635.711
249	552.353	561.191	570.028	578.866	587.704	596.541	605.379	614.217	623.054	631.892	640.729
250	556.722	565.630	574.537	583.445	592.352	601.260	610.167	619.075	627.982	636.890	645.798
251	561.136	570.114	579.092	588.071	597.049	606.027	615.005	623.983	632.961	641.940	650.918
252	565.592	574.641	583.691	592.740	601.790	610.839	619.889	628.938	637.988	647.037	656.087
253	570.094	579.216	588.337	597.459	606.580	615.702	624.823	633.945	643.066	652.188	661.309
254	573.538	582.715	591.891	601.068	610.244	619.421	628.598	637.774	646.951	656.127	665.304
255	577.844	587.090	596.335	605.581	614.826	624.072	633.317	642.563	651.808	661.054	670.299
256	582.190	591.505	600.820	610.135	619.450	628.765	638.080	647.395	656.710	666.025	675.340
257	586.577	595.962	605.347	614.733	624.118	633.503	642.888	652.274	661.659	671.044	680.429
258	591.007	600.463	609.919	619.375	628.831	638.288	647.744	657.200	666.656	676.112	685.568
259	595.479	605.007	614.534	624.062	633.590	643.117	652.645	662.173	671.700	681.228	690.756
260	599.994	609.594	619.194	628.794	638.394	647.994	657.593	667.193	676.793	686.393	695.993
261	604.552	614.225	623.898	633.570	643.243	652.916	662.589	672.262	681.935	691.607	701.280
262	609.153	618.899	628.646	638.392	648.139	657.885	667.632	677.378	687.125	696.871	706.617
263	613.799	623.620	633.441	643.261	653.082	662.903	672.724	682.544	692.365	702.186	712.007
264	618.489	628.385	638.281	648.176	658.072	667.968	677.864	687.760	697.656	707.551	717.447
265	623.224	633.196	643.167	653.139	663.110	673.082	683.054	693.025	702.997	712.968	722.940
266	628.004	638.052	648.100	658.148	668.196	678.244	688.292	698.340	708.389	718.437	728.485
267	632.830	642.955	653.081	663.206	673.331	683.456	693.582	703.707	713.832	723.958	734.083
268	637.702	647.905	658.108	668.312	678.515	688.718	698.921	709.125	719.328	729.531	739.734

330	1.083.465	1.100.801	1.118.136	1.135.472	1.152.807	1.170.142	1.187.478	1.204.813	1.222.149	1.239.484	1.256.820
331	1.092.757	1.110.241	1.127.725	1.145.209	1.162.693	1.180.177	1.197.661	1.215.145	1.232.630	1.250.114	1.267.598
332	1.102.141	1.119.775	1.137.410	1.155.044	1.172.678	1.190.312	1.207.947	1.225.581	1.243.215	1.260.849	1.278.484
333	1.111.618	1.129.404	1.147.190	1.164.976	1.182.762	1.200.548	1.218.334	1.236.120	1.253.906	1.271.691	1.289.477
334	1.121.191	1.139.130	1.157.069	1.175.008	1.192.947	1.210.886	1.228.825	1.246.764	1.264.703	1.282.642	1.300.581
335	1.130.859	1.148.953	1.167.047	1.185.140	1.203.234	1.221.328	1.239.422	1.257.515	1.275.609	1.293.703	1.311.796
336	1.140.624	1.158.874	1.177.124	1.195.374	1.213.624	1.231.874	1.250.124	1.268.374	1.286.624	1.304.874	1.323.124
337	1.150.487	1.168.895	1.187.302	1.205.710	1.224.118	1.242.526	1.260.934	1.279.341	1.297.749	1.316.157	1.334.565
338	1.160.448	1.179.016	1.197.583	1.216.150	1.234.717	1.253.284	1.271.851	1.290.419	1.308.986	1.327.553	1.346.120
339	1.170.509	1.189.237	1.207.965	1.226.694	1.245.422	1.264.150	1.282.878	1.301.606	1.320.334	1.339.062	1.357.791
340	1.180.671	1.199.562	1.218.452	1.237.343	1.256.234	1.275.125	1.294.015	1.312.906	1.331.797	1.350.688	1.369.578
341	1.190.934	1.209.989	1.229.044	1.248.099	1.267.154	1.286.209	1.305.264	1.324.319	1.343.374	1.362.429	1.381.483
342	1.201.299	1.220.520	1.239.741	1.258.962	1.278.182	1.297.403	1.316.624	1.335.845	1.355.066	1.374.286	1.393.507
343	1.211.769	1.231.157	1.250.545	1.269.934	1.289.322	1.308.710	1.328.099	1.347.487	1.366.875	1.386.264	1.405.652
344	1.222.344	1.241.901	1.261.459	1.281.016	1.300.574	1.320.131	1.339.689	1.359.246	1.378.804	1.398.361	1.417.919
345	1.233.023	1.252.751	1.272.480	1.292.208	1.311.936	1.331.665	1.351.393	1.371.121	1.390.850	1.410.578	1.430.307
346	1.243.809	1.263.710	1.283.611	1.303.512	1.323.413	1.343.314	1.363.215	1.383.116	1.403.017	1.422.918	1.442.819
347	1.254.704	1.274.780	1.294.855	1.314.930	1.335.005	1.355.081	1.375.156	1.395.231	1.415.306	1.435.382	1.455.457
348	1.265.708	1.285.959	1.306.210	1.326.462	1.346.713	1.366.964	1.387.216	1.407.467	1.427.718	1.447.970	1.468.221
349	1.276.822	1.297.251	1.317.680	1.338.109	1.358.538	1.378.967	1.399.396	1.419.826	1.440.255	1.460.684	1.481.113
350	1.288.046	1.308.655	1.329.263	1.349.872	1.370.481	1.391.089	1.411.698	1.432.307	1.452.916	1.473.524	1.494.133

Launatafla 2

Gildir frá 1. apríl 2025											
Lfl.	Grunnþr.	1,70%	3,40%	5,10%	6,80%	8,50%	10,20%	11,90%	13,60%	15,30%	17,00%
214	409.055										
215	418.436										
216	433.560										
217	458.321	466.112	473.904	481.695	489.487	497.278	505.070	512.861	520.653	528.444	536.236
218	461.244	469.085	476.926	484.767	492.609	500.450	508.291	516.132	523.973	531.814	539.655
219	464.197	472.088	479.980	487.871	495.762	503.654	511.545	519.436	527.328	535.219	543.110
220	467.179	475.121	483.063	491.005	498.947	506.889	514.831	522.773	530.715	538.657	546.599
221	470.191	478.184	486.177	494.171	502.164	510.157	518.150	526.144	534.137	542.130	550.123
222	474.418	482.483	490.548	498.613	506.678	514.744	522.809	530.874	538.939	547.004	555.069
223	477.490	485.607	493.725	501.842	509.959	518.077	526.194	534.311	542.429	550.546	558.663
224	480.593	488.763	496.933	505.103	513.273	521.443	529.613	537.784	545.954	554.124	562.294
225	483.727	491.950	500.174	508.397	516.620	524.844	533.067	541.291	549.514	557.737	565.961
226	486.892	495.169	503.446	511.723	520.001	528.278	536.555	544.832	553.109	561.386	569.664
227	490.202	498.535	506.869	515.202	523.536	531.869	540.203	548.536	556.869	565.203	573.536
228	493.713	502.106	510.499	518.892	527.285	535.679	544.072	552.465	560.858	569.251	577.644
229	497.258	505.711	514.165	522.618	531.072	539.525	547.978	556.432	564.885	573.338	581.792
230	500.839	509.353	517.868	526.382	534.896	543.410	551.925	560.439	568.953	577.467	585.982
231	504.455	513.031	521.606	530.182	538.758	547.334	555.909	564.485	573.061	581.637	590.212
232	508.108	516.746	525.384	534.022	542.659	551.297	559.935	568.573	577.211	585.849	594.486
233	511.797	520.498	529.198	537.899	546.599	555.300	564.000	572.701	581.401	590.102	598.802
234	515.524	524.288	533.052	541.816	550.580	559.344	568.107	576.871	585.635	594.399	603.163
235	519.286	528.114	536.942	545.770	554.597	563.425	572.253	581.081	589.909	598.737	607.565
236	523.088	531.980	540.873	549.765	558.658	567.550	576.443	585.335	594.228	603.120	612.013
237	526.927	535.885	544.843	553.800	562.758	571.716	580.674	589.631	598.589	607.547	616.505
238	530.805	539.829	548.852	557.876	566.900	575.923	584.947	593.971	602.994	612.018	621.042
239	534.720	543.810	552.900	561.991	571.081	580.171	589.261	598.352	607.442	616.532	625.622
240	538.676	547.833	556.991	566.148	575.306	584.463	593.621	602.778	611.936	621.093	630.251
241	542.672	551.897	561.123	570.348	579.574	588.799	598.025	607.250	616.475	625.701	634.926
242	546.706	556.000	565.294	574.588	583.882	593.176	602.470	611.764	621.058	630.352	639.646
243	550.781	560.144	569.508	578.871	588.234	597.597	606.961	616.324	625.687	635.050	644.414
244	554.897	564.330	573.763	583.197	592.630	602.063	611.496	620.930	630.363	639.796	649.229
245	559.054	568.558	578.062	587.566	597.070	606.574	616.078	625.581	635.085	644.589	654.093
246	563.253	572.828	582.404	591.979	601.554	611.130	620.705	630.280	639.855	649.431	659.006
247	567.494	577.141	586.789	596.436	606.084	615.731	625.378	635.026	644.673	654.321	663.968
248	571.777	581.497	591.217	600.938	610.658	620.378	630.098	639.818	649.539	659.259	668.979
249	576.103	585.897	595.691	605.484	615.278	625.072	634.866	644.659	654.453	664.247	674.041
250	580.472	590.340	600.208	610.076	619.944	629.812	639.680	649.548	659.416	669.284	679.152
251	584.886	594.829	604.772	614.715	624.658	634.601	644.544	654.487	664.430	674.374	684.317
252	589.342	599.361	609.380	619.398	629.417	639.436	649.455	659.474	669.493	679.511	689.530
253	593.844	603.939	614.035	624.130	634.225	644.321	654.416	664.511	674.607	684.702	694.797
254	597.288	607.442	617.596	627.750	637.904	648.057	658.211	668.365	678.519	688.673	698.827
255	601.594	611.821	622.048	632.275	642.502	652.729	662.957	673.184	683.411	693.638	703.865
256	605.940	616.241	626.542	636.843	647.144	657.445	667.746	678.047	688.348	698.649	708.950
257	610.327	620.703	631.078	641.454	651.829	662.205	672.580	682.956	693.331	703.707	714.083
258	614.757	625.208	635.659	646.110	656.560	667.011	677.462	687.913	698.364	708.815	719.266
259	619.229	629.756	640.283	650.810	661.337	671.863	682.390	692.917	703.444	713.971	724.498
260	623.744	634.348	644.951	655.555	666.159	676.762	687.366	697.970	708.573	719.177	729.780
261	628.302	638.983	649.664	660.345	671.027	681.708	692.389	703.070	713.751	724.432	735.113
262	632.903	643.662	654.422	665.181	675.940	686.700	697.459	708.218	718.978	729.737	740.497
263	637.549	648.387	659.226	670.064	680.902	691.741	702.579	713.417	724.256	735.094	745.932
264	642.239	653.157	664.075	674.993	685.911	696.829	707.747	718.665	729.584	740.502	751.420
265	646.974	657.973	668.971	679.970	690.968	701.967	712.965	723.964	734.962	745.961	756.960
266	651.754	662.834	673.914	684.993	696.073	707.153	718.233	729.313	740.393	751.472	762.552
267	656.580	667.742	678.904	690.066	701.227	712.389	723.551	734.713	745.875	757.037	768.199
268	661.452	672.697	683.941	695.186	706.431	717.675	728.920	740.165	751.409	762.654	773.899
269	666.369	677.697	689.026	700.354	711.682	723.010	734.339	745.667	756.995	768.323	779.652
270	671.335	682.748	694.160	705.573	716.986	728.398	739.811	751.224	762.637	774.049	785.462

332	1.140.716	1.160.108	1.179.500	1.198.893	1.218.285	1.237.677	1.257.069	1.276.461	1.295.853	1.315.246	1.334.638
333	1.150.525	1.170.084	1.189.643	1.209.202	1.228.761	1.248.320	1.267.879	1.287.438	1.306.996	1.326.555	1.346.114
334	1.160.432	1.180.160	1.199.887	1.219.614	1.239.342	1.259.069	1.278.796	1.298.524	1.318.251	1.337.979	1.357.706
335	1.170.439	1.190.337	1.210.234	1.230.132	1.250.029	1.269.926	1.289.824	1.309.721	1.329.619	1.349.516	1.369.414
336	1.180.546	1.200.616	1.220.685	1.240.754	1.260.823	1.280.893	1.300.962	1.321.031	1.341.101	1.361.170	1.381.239
337	1.190.754	1.210.997	1.231.240	1.251.482	1.271.725	1.291.968	1.312.211	1.332.454	1.352.696	1.372.939	1.393.182
338	1.201.064	1.221.482	1.241.900	1.262.318	1.282.736	1.303.155	1.323.573	1.343.991	1.364.409	1.384.827	1.405.245
339	1.211.477	1.232.072	1.252.667	1.273.262	1.293.857	1.314.452	1.335.048	1.355.643	1.376.238	1.396.833	1.417.428
340	1.221.994	1.242.768	1.263.542	1.284.316	1.305.090	1.325.864	1.346.638	1.367.412	1.388.186	1.408.960	1.429.734
341	1.232.617	1.253.571	1.274.526	1.295.480	1.316.435	1.337.389	1.358.344	1.379.298	1.400.253	1.421.207	1.442.162
342	1.243.345	1.264.482	1.285.618	1.306.755	1.327.892	1.349.029	1.370.166	1.391.303	1.412.440	1.433.577	1.454.713
343	1.254.181	1.275.502	1.296.823	1.318.144	1.339.465	1.360.786	1.382.107	1.403.428	1.424.749	1.446.070	1.467.391
344	1.265.126	1.286.633	1.308.140	1.329.647	1.351.154	1.372.661	1.394.169	1.415.676	1.437.183	1.458.690	1.480.197
345	1.276.179	1.297.874	1.319.569	1.341.264	1.362.959	1.384.654	1.406.349	1.428.044	1.449.739	1.471.434	1.493.129
346	1.287.343	1.309.228	1.331.112	1.352.997	1.374.882	1.396.767	1.418.652	1.440.536	1.462.421	1.484.306	1.506.191
347	1.298.619	1.320.695	1.342.772	1.364.849	1.386.925	1.409.002	1.431.078	1.453.155	1.475.231	1.497.308	1.519.384
348	1.310.007	1.332.278	1.354.548	1.376.818	1.399.088	1.421.358	1.443.628	1.465.898	1.488.168	1.510.439	1.532.709
349	1.321.510	1.343.976	1.366.442	1.388.907	1.411.373	1.433.839	1.456.304	1.478.770	1.501.236	1.523.701	1.546.167
350	1.333.127	1.355.791	1.378.454	1.401.117	1.423.780	1.446.443	1.469.106	1.491.770	1.514.433	1.537.096	1.559.759

Launatafla 3

Gildir frá 1. apríl 2026											
Lfl.	Grunnþr.	1,75%	3,50%	5,25%	7,00%	8,75%	10,50%	12,25%	14,00%	15,75%	17,50%
214	423.372										
215	433.081										
216	448.735										
217	482.071	490.507	498.943	507.380	515.816	524.252	532.688	541.125	549.561	557.997	566.433
218	484.994	493.481	501.969	510.456	518.944	527.431	535.918	544.406	552.893	561.381	569.868
219	487.947	496.486	505.025	513.564	522.103	530.642	539.181	547.721	556.260	564.799	573.338
220	490.929	499.520	508.112	516.703	525.294	533.885	542.477	551.068	559.659	568.250	576.842
221	493.941	502.585	511.229	519.873	528.517	537.161	545.805	554.449	563.093	571.737	580.381
222	498.168	506.886	515.604	524.322	533.040	541.758	550.476	559.194	567.912	576.629	585.347
223	501.240	510.012	518.783	527.555	536.327	545.099	553.870	562.642	571.414	580.185	588.957
224	504.343	513.169	521.995	530.821	539.647	548.473	557.299	566.125	574.951	583.777	592.603
225	507.477	516.358	525.239	534.120	543.000	551.881	560.762	569.643	578.524	587.405	596.285
226	510.642	519.578	528.514	537.451	546.387	555.323	564.259	573.196	582.132	591.068	600.004
227	513.952	522.946	531.940	540.934	549.929	558.923	567.917	576.911	585.905	594.899	603.894
228	517.463	526.519	535.574	544.630	553.685	562.741	571.797	580.852	589.908	598.963	608.019
229	521.008	530.126	539.243	548.361	557.479	566.596	575.714	584.831	593.949	603.067	612.184
230	524.589	533.769	542.950	552.130	561.310	570.491	579.671	588.851	598.031	607.212	616.392
231	528.205	537.449	546.692	555.936	565.179	574.423	583.667	592.910	602.154	611.397	620.641
232	531.858	541.166	550.473	559.781	569.088	578.396	587.703	597.011	606.318	615.626	624.933
233	535.547	544.919	554.291	563.663	573.035	582.407	591.779	601.152	610.524	619.896	629.268
234	539.274	548.711	558.149	567.586	577.023	586.460	595.898	605.335	614.772	624.210	633.647
235	543.036	552.539	562.042	571.545	581.049	590.552	600.055	609.558	619.061	628.564	638.067
236	546.838	556.408	565.977	575.547	585.117	594.686	604.256	613.826	623.395	632.965	642.535
237	550.677	560.314	569.951	579.588	589.224	598.861	608.498	618.135	627.772	637.409	647.045
238	554.555	564.260	573.964	583.669	593.374	603.079	612.783	622.488	632.193	641.897	651.602
239	558.470	568.243	578.016	587.790	597.563	607.336	617.109	626.883	636.656	646.429	656.202
240	562.426	572.268	582.111	591.953	601.796	611.638	621.481	631.323	641.166	651.008	660.851
241	566.422	576.334	586.247	596.159	606.072	615.984	625.896	635.809	645.721	655.633	665.546
242	570.456	580.439	590.422	600.405	610.388	620.371	630.354	640.337	650.320	660.303	670.286
243	574.531	584.585	594.640	604.694	614.748	624.802	634.857	644.911	654.965	665.020	675.074
244	578.647	588.773	598.900	609.026	619.152	629.279	639.405	649.531	659.658	669.784	679.910
245	582.804	593.003	603.202	613.401	623.600	633.799	643.998	654.197	664.397	674.596	684.795
246	587.003	597.276	607.548	617.821	628.093	638.366	648.638	658.911	669.183	679.456	689.729
247	591.244	601.591	611.938	622.284	632.631	642.978	653.325	663.671	674.018	684.365	694.712
248	595.527	605.949	616.370	626.792	637.214	647.636	658.057	668.479	678.901	689.323	699.744
249	599.853	610.350	620.848	631.345	641.843	652.340	662.838	673.335	683.832	694.330	704.827
250	604.222	614.796	625.370	635.944	646.518	657.091	667.665	678.239	688.813	699.387	709.961
251	608.636	619.287	629.938	640.589	651.241	661.892	672.543	683.194	693.845	704.496	715.147
252	613.092	623.821	634.550	645.279	656.008	666.738	677.467	688.196	698.925	709.654	720.383
253	617.594	628.402	639.210	650.018	660.826	671.633	682.441	693.249	704.057	714.865	725.673
254	621.038	631.906	642.774	653.642	664.511	675.379	686.247	697.115	707.983	718.851	729.720
255	625.344	636.288	647.231	658.175	669.118	680.062	691.005	701.949	712.892	723.836	734.779
256	629.690	640.710	651.729	662.749	673.768	684.788	695.807	706.827	717.847	728.866	739.886
257	634.077	645.173	656.270	667.366	678.462	689.559	700.655	711.751	722.848	733.944	745.040
258	638.507	649.681	660.855	672.029	683.202	694.376	705.550	716.724	727.898	739.072	750.246
259	642.979	654.231	665.483	676.735	687.988	699.240	710.492	721.744	732.996	744.248	755.500
260	647.494	658.825	670.156	681.487	692.819	704.150	715.481	726.812	738.143	749.474	760.805
261	652.052	663.463	674.874	686.285	697.696	709.107	720.517	731.928	743.339	754.750	766.161
262	656.653	668.144	679.636	691.127	702.619	714.110	725.602	737.093	748.584	760.076	771.567
263	661.299	672.872	684.444	696.017	707.590	719.163	730.735	742.308	753.881	765.454	777.026
264	665.989	677.644	689.299	700.953	712.608	724.263	735.918	747.573	759.227	770.882	782.537
265	670.724	682.462	694.199	705.937	717.675	729.412	741.150	752.888	764.625	776.363	788.101
266	675.504	687.325	699.147	710.968	722.789	734.611	746.432	758.253	770.075	781.896	793.717
267	680.330	692.236	704.142	716.047	727.953	739.859	751.765	763.670	775.576	787.482	799.388
268	685.202	697.193	709.184	721.175	733.166	745.157	757.148	769.139	781.130	793.121	805.112
269	690.119	702.196	714.273	726.350	738.427	750.504	762.581	774.659	786.736	798.813	810.890
270	695.085	707.249	719.413	731.577	743.741	755.905	768.069	780.233	792.397	804.561	816.725

332	1.180.641	1.201.302	1.221.964	1.242.625	1.263.286	1.283.947	1.304.608	1.325.270	1.345.931	1.366.592	1.387.253
333	1.190.793	1.211.632	1.232.471	1.253.310	1.274.149	1.294.988	1.315.827	1.336.666	1.357.505	1.378.343	1.399.182
334	1.201.048	1.222.066	1.243.084	1.264.103	1.285.121	1.306.139	1.327.158	1.348.176	1.369.194	1.390.213	1.411.231
335	1.211.404	1.232.604	1.253.804	1.275.003	1.296.203	1.317.402	1.338.602	1.359.802	1.381.001	1.402.201	1.423.400
336	1.221.865	1.243.248	1.264.631	1.286.013	1.307.396	1.328.779	1.350.161	1.371.544	1.392.927	1.414.309	1.435.692
337	1.232.430	1.253.998	1.275.565	1.297.133	1.318.700	1.340.268	1.361.835	1.383.403	1.404.971	1.426.538	1.448.106
338	1.243.101	1.264.856	1.286.610	1.308.364	1.330.118	1.351.873	1.373.627	1.395.381	1.417.136	1.438.890	1.460.644
339	1.253.879	1.275.821	1.297.764	1.319.707	1.341.650	1.363.593	1.385.536	1.407.479	1.429.422	1.451.365	1.473.307
340	1.264.764	1.286.898	1.309.031	1.331.164	1.353.298	1.375.431	1.397.565	1.419.698	1.441.831	1.463.965	1.486.098
341	1.275.758	1.298.084	1.320.410	1.342.736	1.365.061	1.387.387	1.409.713	1.432.039	1.454.364	1.476.690	1.499.016
342	1.286.862	1.309.382	1.331.902	1.354.422	1.376.942	1.399.462	1.421.982	1.444.502	1.467.022	1.489.543	1.512.063
343	1.298.077	1.320.793	1.343.510	1.366.226	1.388.942	1.411.659	1.434.375	1.457.092	1.479.808	1.502.524	1.525.241
344	1.309.405	1.332.320	1.355.234	1.378.149	1.401.064	1.423.978	1.446.893	1.469.807	1.492.722	1.515.636	1.538.551
345	1.320.845	1.343.960	1.367.074	1.390.189	1.413.304	1.436.419	1.459.534	1.482.648	1.505.763	1.528.878	1.551.993
346	1.332.400	1.355.717	1.379.034	1.402.351	1.425.668	1.448.985	1.472.302	1.495.619	1.518.936	1.542.253	1.565.570
347	1.344.071	1.367.592	1.391.113	1.414.634	1.438.156	1.461.677	1.485.198	1.508.719	1.532.241	1.555.762	1.579.283
348	1.355.858	1.379.585	1.403.313	1.427.040	1.450.768	1.474.495	1.498.223	1.521.950	1.545.678	1.569.405	1.593.133
349	1.367.763	1.391.699	1.415.635	1.439.571	1.463.507	1.487.442	1.511.378	1.535.314	1.559.250	1.583.186	1.607.122
350	1.379.787	1.403.933	1.428.079	1.452.226	1.476.372	1.500.518	1.524.665	1.548.811	1.572.957	1.597.103	1.621.250

Launatafla 4

Gildir frá 1. apríl 2027											
Lfl.	Grunnþr.	1,80%	3,60%	5,40%	7,20%	9,00%	10,80%	12,60%	14,40%	16,20%	18,00%
214	438.190										
215	448.239										
216	464.440										
217	505.821	514.926	524.031	533.135	542.240	551.345	560.450	569.554	578.659	587.764	596.869
218	508.744	517.901	527.059	536.216	545.374	554.531	563.688	572.846	582.003	591.161	600.318
219	511.697	520.908	530.118	539.329	548.539	557.750	566.960	576.171	585.381	594.592	603.802
220	514.679	523.943	533.207	542.472	551.736	561.000	570.264	579.529	588.793	598.057	607.321
221	517.691	527.009	536.328	545.646	554.965	564.283	573.602	582.920	592.239	601.557	610.875
222	521.918	531.313	540.707	550.102	559.496	568.891	578.285	587.680	597.074	606.469	615.863
223	524.990	534.440	543.890	553.339	562.789	572.239	581.689	591.139	600.589	610.038	619.488
224	528.093	537.599	547.104	556.610	566.116	575.621	585.127	594.633	604.138	613.644	623.150
225	531.227	540.789	550.351	559.913	569.475	579.037	588.600	598.162	607.724	617.286	626.848
226	534.392	544.011	553.630	563.249	572.868	582.487	592.106	601.725	611.344	620.964	630.583
227	537.702	547.381	557.059	566.738	576.417	586.095	595.774	605.452	615.131	624.810	634.488
228	541.213	550.955	560.697	570.439	580.180	589.922	599.664	609.406	619.148	628.890	638.631
229	544.758	554.564	564.369	574.175	583.981	593.786	603.592	613.398	623.203	633.009	642.814
230	548.339	558.209	568.079	577.949	587.819	597.690	607.560	617.430	627.300	637.170	647.040
231	551.955	561.890	571.825	581.761	591.696	601.631	611.566	621.501	631.437	641.372	651.307
232	555.608	565.609	575.610	585.611	595.612	605.613	615.614	625.615	635.616	645.616	655.617
233	559.297	569.364	579.432	589.499	599.566	609.634	619.701	629.768	639.836	649.903	659.970
234	563.024	573.158	583.293	593.427	603.562	613.696	623.831	633.965	644.099	654.234	664.368
235	566.786	576.988	587.190	597.392	607.595	617.797	627.999	638.201	648.403	658.605	668.807
236	570.588	580.859	591.129	601.400	611.670	621.941	632.212	642.482	652.753	663.023	673.294
237	574.427	584.767	595.106	605.446	615.786	626.125	636.465	646.805	657.144	667.484	677.824
238	578.305	588.714	599.124	609.533	619.943	630.352	640.762	651.171	661.581	671.990	682.400
239	582.220	592.700	603.180	613.660	624.140	634.620	645.100	655.580	666.060	676.540	687.020
240	586.176	596.727	607.278	617.830	628.381	638.932	649.483	660.034	670.585	681.137	691.688
241	590.172	600.795	611.418	622.041	632.664	643.287	653.911	664.534	675.157	685.780	696.403
242	594.206	604.902	615.597	626.293	636.989	647.685	658.380	669.076	679.772	690.467	701.163
243	598.281	609.050	619.819	630.588	641.357	652.126	662.895	673.664	684.433	695.203	705.972
244	602.397	613.240	624.083	634.926	645.770	656.613	667.456	678.299	689.142	699.985	710.828
245	606.554	617.472	628.390	639.308	650.226	661.144	672.062	682.980	693.898	704.816	715.734
246	610.753	621.747	632.740	643.734	654.727	665.721	676.714	687.708	698.701	709.695	720.689
247	614.994	626.064	637.134	648.204	659.274	670.343	681.413	692.483	703.553	714.623	725.693
248	619.277	630.424	641.571	652.718	663.865	675.012	686.159	697.306	708.453	719.600	730.747
249	623.603	634.828	646.053	657.278	668.502	679.727	690.952	702.177	713.402	724.627	735.852
250	627.972	639.275	650.579	661.882	673.186	684.489	695.793	707.096	718.400	729.703	741.007
251	632.386	643.769	655.152	666.535	677.918	689.301	700.684	712.067	723.450	734.833	746.215
252	636.842	648.305	659.768	671.231	682.695	694.158	705.621	717.084	728.547	740.010	751.474
253	641.344	652.888	664.432	675.977	687.521	699.065	710.609	722.153	733.698	745.242	756.786
254	644.788	656.394	668.000	679.607	691.213	702.819	714.425	726.031	737.637	749.244	760.850
255	649.094	660.778	672.461	684.145	695.829	707.512	719.196	730.880	742.564	754.247	765.931
256	653.440	665.202	676.964	688.726	700.488	712.250	724.012	735.773	747.535	759.297	771.059
257	657.827	669.668	681.509	693.350	705.191	717.031	728.872	740.713	752.554	764.395	776.236
258	662.257	674.178	686.098	698.019	709.940	721.860	733.781	745.701	757.622	769.543	781.463
259	666.729	678.730	690.731	702.732	714.733	726.735	738.736	750.737	762.738	774.739	786.740
260	671.244	683.326	695.409	707.491	719.574	731.656	743.738	755.821	767.903	779.986	792.068
261	675.802	687.966	700.131	712.295	724.460	736.624	748.789	760.953	773.117	785.282	797.446
262	680.403	692.650	704.898	717.145	729.392	741.639	753.887	766.134	778.381	790.628	802.876
263	685.049	697.380	709.711	722.042	734.373	746.703	759.034	771.365	783.696	796.027	808.358
264	689.739	702.154	714.570	726.985	739.400	751.816	764.231	776.646	789.061	801.477	813.892
265	694.474	706.975	719.475	731.976	744.476	756.977	769.477	781.978	794.478	806.979	819.479
266	699.254	711.841	724.427	737.014	749.600	762.187	774.773	787.360	799.947	812.533	825.120
267	704.142	716.816	729.491	742.165	754.840	767.514	780.189	792.863	805.538	818.212	830.887
268	709.184	721.949	734.715	747.480	760.245	773.011	785.776	798.541	811.307	824.072	836.837
269	714.273	727.130	739.987	752.844	765.701	778.558	791.415	804.272	817.129	829.985	842.842
270	719.413	732.362	745.312	758.261	771.211	784.160	797.110	810.059	823.008	835.958	848.907

271	724.601	737.644	750.687	763.730	776.773	789.816	802.858	815.901	828.944	841.987	855.030
272	729.942	743.081	756.220	769.359	782.498	795.637	808.776	821.915	835.054	848.193	861.332
273	735.415	748.653	761.890	775.128	788.365	801.603	814.840	828.078	841.315	854.553	867.790
274	740.940	754.276	767.613	780.950	794.287	807.624	820.961	834.298	847.635	860.972	874.309
275	746.518	759.956	773.393	786.830	800.268	813.705	827.142	840.580	854.017	867.454	880.892
276	752.149	765.688	779.226	792.765	806.304	819.842	833.381	846.920	860.458	873.997	887.536
277	758.026	771.670	785.315	798.959	812.604	826.248	839.893	853.537	867.182	880.826	894.471
278	763.965	777.717	791.468	805.220	818.971	832.722	846.474	860.225	873.976	887.728	901.479
279	769.962	783.822	797.681	811.540	825.400	839.259	853.118	866.978	880.837	894.696	908.556
280	776.015	789.983	803.951	817.920	831.888	845.856	859.825	873.793	887.761	901.729	915.698
281	782.127	796.206	810.284	824.362	838.440	852.519	866.597	880.675	894.754	908.832	922.910
282	788.297	802.487	816.676	830.865	845.055	859.244	873.433	887.623	901.812	916.001	930.191
283	794.525	808.826	823.128	837.429	851.731	866.032	880.334	894.635	908.937	923.238	937.539
284	800.814	815.228	829.643	844.058	858.472	872.887	887.301	901.716	916.131	930.545	944.960
285	807.162	821.691	836.220	850.749	865.278	879.807	894.336	908.865	923.393	937.922	952.451
286	813.571	828.215	842.859	857.503	872.148	886.792	901.436	916.080	930.725	945.369	960.013
287	820.446	835.214	849.982	864.750	879.518	894.286	909.054	923.822	938.590	953.358	968.126
288	827.388	842.281	857.174	872.067	886.960	901.853	916.746	931.639	946.532	961.425	976.318
289	834.400	849.419	864.438	879.458	894.477	909.496	924.515	939.534	954.554	969.573	984.592
290	841.643	856.792	871.942	887.092	902.241	917.391	932.540	947.690	962.839	977.989	993.139
291	848.009	863.273	878.537	893.801	909.065	924.330	939.594	954.858	970.122	985.386	1.000.650
292	855.468	870.866	886.265	901.663	917.062	932.460	947.859	963.257	978.655	994.054	1.009.452
293	863.003	878.537	894.071	909.605	925.139	940.673	956.207	971.741	987.275	1.002.809	1.018.343
294	870.612	886.283	901.954	917.625	933.296	948.967	964.638	980.309	995.980	1.011.651	1.027.322
295	878.298	894.107	909.916	925.726	941.535	957.345	973.154	988.963	1.004.773	1.020.582	1.036.391
296	886.060	902.009	917.959	933.908	949.857	965.806	981.755	997.704	1.013.653	1.029.602	1.045.551
297	893.901	909.991	926.081	942.171	958.262	974.352	990.442	1.006.532	1.022.622	1.038.713	1.054.803
298	901.819	918.052	934.284	950.517	966.750	982.983	999.215	1.015.448	1.031.681	1.047.914	1.064.146
299	909.817	926.194	942.571	958.947	975.324	991.701	1.008.078	1.024.454	1.040.831	1.057.208	1.073.584
300	917.895	934.417	950.939	967.461	983.983	1.000.505	1.017.027	1.033.549	1.050.072	1.066.594	1.083.116
301	926.053	942.722	959.391	976.060	992.729	1.009.398	1.026.067	1.042.736	1.059.405	1.076.074	1.092.743
302	934.293	951.111	967.928	984.745	1.001.562	1.018.380	1.035.197	1.052.014	1.068.832	1.085.649	1.102.466
303	942.617	959.584	976.551	993.518	1.010.485	1.027.452	1.044.419	1.061.386	1.078.354	1.095.321	1.112.288
304	951.022	968.140	985.258	1.002.377	1.019.495	1.036.613	1.053.732	1.070.850	1.087.969	1.105.087	1.122.205
305	959.512	976.783	994.055	1.011.326	1.028.597	1.045.868	1.063.139	1.080.411	1.097.682	1.114.953	1.132.224
306	968.086	985.512	1.002.937	1.020.363	1.037.789	1.055.214	1.072.640	1.090.065	1.107.491	1.124.916	1.142.342
307	976.746	994.328	1.011.909	1.029.491	1.047.072	1.064.654	1.082.235	1.099.816	1.117.398	1.134.979	1.152.561
308	985.493	1.003.232	1.020.971	1.038.710	1.056.449	1.074.188	1.091.927	1.109.666	1.127.404	1.145.143	1.162.882
309	994.329	1.012.227	1.030.124	1.048.022	1.065.920	1.083.818	1.101.716	1.119.614	1.137.512	1.155.410	1.173.308
310	1.003.252	1.021.310	1.039.369	1.057.428	1.075.486	1.093.545	1.111.603	1.129.662	1.147.720	1.165.779	1.183.837
311	1.012.263	1.030.484	1.048.705	1.066.926	1.085.146	1.103.367	1.121.588	1.139.809	1.158.029	1.176.250	1.194.471
312	1.021.366	1.039.751	1.058.136	1.076.520	1.094.905	1.113.289	1.131.674	1.150.059	1.168.443	1.186.828	1.205.212
313	1.030.559	1.049.109	1.067.659	1.086.209	1.104.759	1.123.309	1.141.859	1.160.409	1.178.959	1.197.509	1.216.059
314	1.039.844	1.058.561	1.077.278	1.095.995	1.114.713	1.133.430	1.152.147	1.170.864	1.189.581	1.208.299	1.227.016
315	1.049.222	1.068.108	1.086.994	1.105.880	1.124.766	1.143.652	1.162.538	1.181.424	1.200.310	1.219.196	1.238.082
316	1.058.693	1.077.750	1.096.806	1.115.863	1.134.919	1.153.976	1.173.032	1.192.089	1.211.145	1.230.202	1.249.258
317	1.068.261	1.087.490	1.106.719	1.125.947	1.145.176	1.164.405	1.183.633	1.202.862	1.222.091	1.241.320	1.260.548
318	1.077.922	1.097.324	1.116.727	1.136.130	1.155.532	1.174.935	1.194.337	1.213.740	1.233.143	1.252.545	1.271.948
319	1.087.682	1.107.260	1.126.838	1.146.417	1.165.995	1.185.573	1.205.152	1.224.730	1.244.308	1.263.886	1.283.465
320	1.097.538	1.117.294	1.137.050	1.156.805	1.176.561	1.196.317	1.216.072	1.235.828	1.255.584	1.275.339	1.295.095
321	1.107.493	1.127.428	1.147.363	1.167.298	1.187.232	1.207.167	1.227.102	1.247.037	1.266.972	1.286.907	1.306.842
322	1.117.547	1.137.663	1.157.779	1.177.895	1.198.011	1.218.127	1.238.242	1.258.358	1.278.474	1.298.590	1.318.706
323	1.127.702	1.148.001	1.168.300	1.188.598	1.208.897	1.229.196	1.249.494	1.269.793	1.290.092	1.310.390	1.330.689
324	1.137.959	1.158.443	1.178.926	1.199.409	1.219.892	1.240.376	1.260.859	1.281.342	1.301.826	1.322.309	1.342.792
325	1.148.318	1.168.988	1.189.658	1.210.327	1.230.997	1.251.667	1.272.337	1.293.006	1.313.676	1.334.346	1.355.016
326	1.158.781	1.179.639	1.200.497	1.221.355	1.242.214	1.263.072	1.283.930	1.304.788	1.325.646	1.346.504	1.367.362
327	1.169.350	1.190.398	1.211.446	1.232.494	1.253.543	1.274.591	1.295.639	1.316.688	1.337.736	1.358.784	1.379.833
328	1.180.022	1.201.263	1.222.503	1.243.743	1.264.984	1.286.224	1.307.465	1.328.705	1.349.945	1.371.186	1.392.426
329	1.190.802	1.212.237	1.233.671	1.255.106	1.276.540	1.297.974	1.319.409	1.340.843	1.362.278	1.383.712	1.405.147
330	1.201.257	1.222.880	1.244.503	1.266.125	1.287.748	1.309.370	1.330.993	1.352.616	1.374.238	1.395.861	1.417.484
331	1.211.559	1.233.367	1.255.175	1.276.983	1.298.791	1.320.599	1.342.407	1.364.215	1.386.023	1.407.831	1.429.639

332	1.221.964	1.243.959	1.265.954	1.287.950	1.309.945	1.331.940	1.353.936	1.375.931	1.397.926	1.419.922	1.441.917
333	1.232.471	1.254.656	1.276.840	1.299.025	1.321.209	1.343.394	1.365.578	1.387.763	1.409.947	1.432.132	1.454.316
334	1.243.084	1.265.460	1.287.835	1.310.211	1.332.586	1.354.962	1.377.337	1.399.713	1.422.088	1.444.464	1.466.839
335	1.253.804	1.276.372	1.298.941	1.321.509	1.344.078	1.366.646	1.389.214	1.411.783	1.434.351	1.456.920	1.479.488
336	1.264.631	1.287.394	1.310.157	1.332.921	1.355.684	1.378.447	1.401.211	1.423.974	1.446.738	1.469.501	1.492.264
337	1.275.565	1.298.526	1.321.486	1.344.446	1.367.406	1.390.366	1.413.326	1.436.287	1.459.247	1.482.207	1.505.167
338	1.286.610	1.309.769	1.332.928	1.356.087	1.379.246	1.402.405	1.425.564	1.448.723	1.471.882	1.495.041	1.518.200
339	1.297.764	1.321.124	1.344.484	1.367.844	1.391.203	1.414.563	1.437.923	1.461.283	1.484.642	1.508.002	1.531.362
340	1.309.031	1.332.594	1.356.156	1.379.719	1.403.281	1.426.844	1.450.406	1.473.969	1.497.531	1.521.094	1.544.657
341	1.320.410	1.344.177	1.367.945	1.391.712	1.415.479	1.439.247	1.463.014	1.486.781	1.510.549	1.534.316	1.558.084
342	1.331.902	1.355.876	1.379.850	1.403.825	1.427.799	1.451.773	1.475.747	1.499.722	1.523.696	1.547.670	1.571.644
343	1.343.510	1.367.693	1.391.876	1.416.059	1.440.242	1.464.426	1.488.609	1.512.792	1.536.975	1.561.158	1.585.342
344	1.355.234	1.379.629	1.404.023	1.428.417	1.452.811	1.477.205	1.501.600	1.525.994	1.550.388	1.574.782	1.599.176
345	1.367.074	1.391.682	1.416.289	1.440.897	1.465.504	1.490.111	1.514.719	1.539.326	1.563.933	1.588.541	1.613.148
346	1.379.034	1.403.856	1.428.679	1.453.502	1.478.324	1.503.147	1.527.969	1.552.792	1.577.615	1.602.437	1.627.260
347	1.391.113	1.416.153	1.441.193	1.466.233	1.491.273	1.516.313	1.541.353	1.566.393	1.591.433	1.616.473	1.641.513
348	1.403.313	1.428.572	1.453.832	1.479.092	1.504.351	1.529.611	1.554.871	1.580.130	1.605.390	1.630.649	1.655.909
349	1.415.635	1.441.116	1.466.598	1.492.079	1.517.561	1.543.042	1.568.523	1.594.005	1.619.486	1.644.968	1.670.449
350	1.428.079	1.453.785	1.479.490	1.505.196	1.530.901	1.556.607	1.582.312	1.608.017	1.633.723	1.659.428	1.685.134

Viðauki

Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkunir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka starfsfólks sveitarféлага sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Sveitarfélög	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Sveitarfélög	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
65% BSRB og 35% ASÍ	Sveitarfélög	5% Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2), 15% Tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 70% Þjónustu-, sölu- og afgangslúfólk (ÍSTARF bálkur 5) og 10% Verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0 eða 1)

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt neðangreindu:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Áhrif á launaflokka / launatöflur
BHM	Sveitarfélög	Launatöflur aðildarféлага heildarsamtakanna Frá og með launaflokki 253 hjá Reykjavíkurborg
KÍ	Sveitarfélög	Launatöflur aðildarféлага heildarsamtakanna
BSRB og ASÍ	Sveitarfélög	Launatöflur aðildarféлага heildarsamtakanna Að launaflokki 253 hjá Reykjavíkurborg

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggi samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps starfsfólks sveitarfélaga út frá:

- 1) þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
- 2) þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa og heildarsamtaka eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. ofangreindri aðferðafræði hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. ofangreindri aðferðafræði hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1. september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launapróun liðins tíma og launapróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaga sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,4%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,7%

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		
Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)		3,4%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,4%
		1,9%