

Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félagsráðgjafafélags Íslands

Október 2022

1. Inngangur

Samningur þessi nær til félagsráðgjafa hjá Sjúkrahúsinu á Akureyri (SAK) sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Félagsráðgjafafélags Íslands (FÍ) og fjármála- og efnahagsráðherra, f.h. ríkissjóðs. Í þessum stofnanasamningi er tekið tillit til menntunarákvæða Gerðardóms frá 14. ágúst 2015.

2. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- Að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- Að launakerfið nýtist sem stjórnæki til að ná fram markmiðum stofnunar,
- Að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi á góðri þekkingu innan Sjúkrahússins á Akureyri.

3. Skilmerki um flokkun starfa

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka eru fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem felast í störfum félagsráðgjafa auk þeirrar færni sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Við mat á þessum þáttum skal miða við starfslýsingar, verklýsingar og að öðru leyti mat á störfunum er byggja á hlutlægum mælikvörðum þannig að samræmis sé gætt milli sambærilegra starfa.

4. Skilgreiningar á störfum og grunnröðun

Í skilgreiningum á störfum félagsráðgjafa er lagt til grundvallar að draga fram grunnkröfur starfsins, ábyrgð, helstu þætti og markmið í starfsþróun. Í lýsingum á einstökum störfum er leitast við að takmarka endurtekningar, þó svo að þær kröfur sem koma fram í efnisatriðum hvers starfs fylgi að sjálfsgöðu með í næsta starfi á eftir.

Félagsráðgjafi í samningi þessum er félagsráðgjafi með löggildingu í félagsráðgjöf og starfsleyfi skv. lögum um heilbrigðisstarfsmenn nr. 34/2012.

Flokkun starfa í félagsráðgjöf skal miða við núverandi kröfur um starfsréttindi sem byggist á þriggja ára BA námi í félagsráðgjöf (180e) og til viðbótar tveggja ára MA námi til starfsréttinda (120e).

Félagsráðgjafi 1 – launaflokkur 10

Félagsráðgjafi á fyrsta ári í starfi. Sinnir almennum félagsráðgjafastörfum, svo sem samtalsmeðferð, þarfagreiningu, úrræðagreiningu, ráðgjöf og fræðslu. Tekur þátt í almennri teymisvinnu. Samræmir þjónustu við sjúklinga og fjölskyldu hans og eftirfylgni eftir útskrift. Vinnur undir handleiðslu reyndari félagsráðgjafa.

Félagsráðgjafi 2 – launaflokkur 11

Umfram félagsráðgjafa 1. Vinnur sérhæfð verkefni sem krefjast mikillar þekkingar í félagsráðgjöf á því sérsviði/deildi innan stofnunar og utan, sem viðkomandi starfar á. Hefur faglega umsjón og ábyrgð á þjónustu og fagþróun á málaflokki eða við ákveðnar starfseiningar. Þátttaka í þverfaglegri vinnu, skipulagningu og stefnumótun. Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Sinnir samstarfi innan og utan stofnunar. Metur árangur starfsins eða þeirrar meðferðar sem hann veitir.

Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félagsráðgjafafélags Íslands

Október 2022

Félagsráðgjafi 3 – launaflokkur 12

Umfram félagsráðgjafa 2. Félagsráðgjafi sinnir fleiri en einni deild, eða ber einn ábyrgð á fagsviði/félagsráðgjafapjónustu og/eða starfar einn á sérviði (fagsviði) á starfsstöð. Sér um handleiðslu við nýja félagsráðgjafa og félagsráðgjafanema. Sinnir stuðningi og ráðgjöf við aðra starfsmenn stofnunarinnar. Sér um kennslu/fræðslu innan og utan stofnunar. Tekur virkan þátt í þróun fags á sinni einingu og er þátttakandi í gæðastarfi.

Félagsráðgjafi 4 – Sérfræðingur - xxx

Starf samkvæmt sérstakri starfslýsingu þar sem gerð er krafa um sérfræðileysi í viðkomandi fræðigrein á fagsviði starfs. Viðkomandi starfsmaður hefur meistara- eða doktorspróf að baki og skal hafa leyfi viðkomandi ráðuneytis til að kalla sig sérfræðingur í viðkomandi fræðigrein.

5. Hæfni og reynsla

Auk færslu milli starfa og þar með launaflokka getur starfsmaður fengið álagsþrep fyrir hæfni og reynslu. Hæfni og reynsla er metin til hækkunar um allt að 3 þrep.

5.1 Skipting álagsþrepa

Tryggð við stofnun

Fimm ár í starfi félagsráðgjafa hjá SAK

1 þrep

Aukin reynsla

10 ár í starfi sem félagsráðgjafi

1 þrep

Aukin hæfni í vinnubrögðum

Sjálfstæði, frumkvæði og góður árangur

1 þrep

Samtals 3 þrep

5.2 Nánari skilgreining og mat á einstökum þáttum

Tryggð við stofnun

Félagsráðgjafi sem starfað hefur samfleytt í 5 ár í a.m.k 50% starfshlutfalli hjá Sjúkrahúsinu á Akureyri fær eitt þrep á laun sín.

Aukin reynsla

Félagsráðgjafi sem starfað hefur í 10 ár frá útskrift fær eitt þrep á laun sín.

Aukin hæfni í vinnubrögðum

Þættir er lúta að mati á aukinni hæfni í vinnubrögðum, þ.e. sjálfstæði, frumkvæði og góðum árangri eru metnir í samtali við næsta yfirmann á þar til gerðum eyðublöðum sem aðgengileg eru á innri vef sjúkrahússins.

6. Viðbótarmenntun

Félagsráðgjafar geta fengið að hámarki 6 þrep fyrir viðbótarmenntun sem nýtist í starfi og að hámarki 1 þrep fyrir námskeið og fagráðstefnur.

6.1 Formleg menntun og námskeið

Námskeið og fagráðstefnur 180 stundir	1 þrep
Diplómanám 30 ECTS sem nýtist í starfi	1 þrep
Diplómanám 60 ECTS sem nýtist í starfi	2 þrep
Meistaránám 120 ECTS, sem nýtist í starfi	4 þrep
Doktorsnám sem nýtist í starfi	6 þrep

Samtals 7 þrep

6.2 Nánari skilgreining og mat á einstökum þáttum formlegrar menntunar og námskeiða

Námskeið og fagráðstefnur

Skipulögð námskeið/fagráðstefnur sem nýtast í starfi gefa félagsráðgjafa eitt þrep. Námskeiðin/fagráðstefnurnar skulu að lágmarki vera 6 kennslustundir eða hálf eining hvert, samtals 180 stundir. Skilyrði er að sýnt sé fram á viðveru með staðfestu skjali. Einungis námskeið og fagráðstefnur á síðustu 10 árum frá umsókn teljast gjaldgeng í þessu mati.

Diplómanám 30 ECTS einingar

Þegar starfsmaður hefur lokið formlegu diplómanámi á háskólastigi sem nýtist í starfi fær hann eitt þrep enda sé námið a.m.k. 30 ECTS.

Ljúki starfsmaður tveimur 30 ECTS eininga diplómagráðum sem nýtist í starfi skal launa hann með tveimur þrepum.

Diplómanám 60 ECTS einingar

Þegar starfsmaður hefur lokið formlegu diplómanámi á háskólastigi sem nýtist í starfi fær hann tvö þrep enda sé námið a.m.k. 60 ECTS.

Meistaránám

Þegar starfsmaður hefur lokið meistaránámi fær hann tvö þrep sem koma til viðbótar við þau þrep sem viðkomandi fékk fyrir diplómanám hafi það verið undanfari meistaránámsins. Sá sem lýkur meistaránámi en hefur ekki fengið tvö þrep vegna diplómanáms fær fjögur þrep ofan á grunnröðun sína. Meistaránám skal vera 120 ECTS nám að lágmarki.

Doktorspróf

Þegar starfsmaður hefur lokið doktorsprófi fær hann tvö þrep til viðbótar við þau þrep sem hann hefur fyrir meistaránámið sitt.

Umsóknum um þrep vegna viðbótarnáms eða námskeiða skal fylgja vottorð og dagsett gögn um fjölda eininga og stunda.

Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félagsráðgjafafélags Íslands

Október 2022

6.3 Sérfræðileyfi

1. áfangi - 100 námskeiðsstundir og 20 einkahandleiðslutímar (eða 20 einka + 10 hóp) 1 þrep
 2. áfangi – 200 námskeiðsstundir og 50 einkahandleiðslutímar (eða 40 einka + 20 hóp) 1 þrep
 3. áfangi – 300 námskeiðsstundir og 75 einkahandleiðslutímar (eða 60 einka + 30 hóp) 1 þrep
- Sérfræðileyfi í viðkomandi grein

Þegar um er að ræða ávinnslu launþrepa vegna áfanga að sérfræðiviðurkenningu eða viðbótarmenntunar er félagsráðgjafa heimilt að nýta sér þau ákvæði sem eru honum hagnafelldari þegar tvær eða fleiri leiðir koma til greina. Velja þarf á milli leiða í slíkum tilvikum en ekki verður um tvítalningu að ræða, t.d. þegar taldar eru stundir í fræðslu og þjálfun.

Hámarksfjöldi álagsþrepa í launatöflu eru átta þrep. Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta ofl. ofan á grunnröðun launaflokks sem er umfram átta álagsþrep færirst í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir neðan.

7. Tímabundnir þættir

7.1 Sérstök tímabundin umbun

Heimilt er að greiða sérstaka umbun skv. grein 1.3 í kjarasamningi Félagsráðgjafafélags Íslands og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs.

7.2 Sérverkefni (1-2 viðbótarlaunaflokkar)

Auk almennra starfa eru skilgreind sérverkefni sem byggja á því að starfsmaður geti fengið 1-2 launaflokka ofan á grunnröðun launa sinna fyrir umsjón með sérstaklega skilgreindum verkefnum eða ábyrgð, sem fellur utan hefðbundinna starfa.

Skilyrði er að starfið sé skilgreint í starfslýsingu eða erindisbréfi og staðfest af viðkomandi forstöðumanni, ásamt handhafa ráðningarvalds. Slík störf skulu hafa upphafs- og lokatíma, þó ekki lengri tíma en 24 mánuði í senn.

Grunnkröfur:

Gerð er krafa um sérstaka færni í starfi, sérþekkingu og reynslu á sviði ákveðinna málaflokka. Einnig er gerð krafa um skipulagshæfileika, reynslu af stjórnun og færni í mannlegum samskiptum. Æskilegt er að starfsmaður hafi viðbótarmenntun eða hafi sýnt sérstakt frumkvæði og áhuga á viðkomandi verkefni/málaflokki.

Ábyrgð:

Starfsmaður ber ábyrgð sem skilgreind er í starfslýsingu eða erindisbréfi þar sem m.a. skal skýrt tekið fram um verksvið og valdmörk starfsins.

Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félagsráðgjafafélags Íslands

Október 2022

Helstu þættir

Starfið þarf að fela í sér tvo eða fleiri af neðangreindum þáttum:

- Umsjón og ábyrgð á þróunarvinnu, gæðastjórnun, breytingastjórnun og innleiðingu nýjunga t.d. nýrra meðferðarúrræða eða tækni.
- Umsjón og ábyrgð á gerð og uppfærslu verkferla
- Stjórnun starfsmanna samkvæmt sérstöku umboði yfirmanns eða sem staðgengill yfirmanns s.s. verkstjórn, skipulagningu og samræmingu á vinnu starfsmanna á einingu/einingum samkvæmt stjórnskipuriti.
- Ábyrgð á faglegri þróun, þátttöku í þverfaglegri vinnu og í skipulagningu og stefnumótun.
- Þátttaka í ráðningu starfsfólks til einingarinnar/eininganna. Umsjón með og ábyrgð á aðlögun nýrra starfsmanna.
- Skipulagningu og umsjón með kennslu nemenda.

8. Réttur til endurmats á röðun

Starfsmaður á rétt á endurmati á grunnröðun starfsins telji hann að forsendur röðunar hafi breyst. Jafnframt á hann rétt á upplýsingum um forsendur röðunar. Slíkt endurmat getur farið fram allt að einu sinni á ári. Við matið skal taka tillit til breytinga á starfi og starfssviði frá því starfið var metið síðast. Skriflegu rökstuddu erindi hér að lútandi skal beina til samstarfsnefndar. Ágreiningsmálum vegna framkvæmdar stofnanasamningsins skal skotið til samstarfsnefndar sbr. 11. kafla kjarasamnings.

9. Starfsþróunaráætlun og starfsmannasamtöl

Unnið skal að starfsþróunaráætlun fyrir félagsráðgjafa. Í árlegu starfsmannasamtali skal starfsþróunaráætlun yfirfarin, meðal annars með það að markmiði að félagsráðgjafar njóti handleiðslu og hafi tækifæri til að efla sérfræðipækkingu sína.

10. Gildistaka

Samningur þessi gildir frá og með 1. maí 2022 og gildir fyrir alla félagsráðgjafa á Sjúkrahúsinu á Akureyri.

Akureyri 18. október 2022

Fyrir hönd Sjúkrahússins á Akureyri

Erla Björnsdóttir
Þóra G. Þorsteinsdóttir

Fyrir hönd Félagsráðgjafafélags Íslands

Steinunn Bergmann, formaður

Samningur þessi er undirritaður rafrænt

Undirritunarsíða

Þóra Guðrún Þorsteinsdóttir

Erla Björnsdóttir

Steinunn Jóhanna Bergmann