

## Stofnanasamningur

### Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja og Félagsráðgjafafélags Íslands

#### 1. Gildissvið

Samningur þessi nær til félagsráðgjafa hjá Heilbrigðisstofnun Suðurnesja (HSS), sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Félagsráðgjafafélags Íslands og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs.

#### 2. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- Að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum HSS.
- Að launakerfið stuðli að því að stofnunin hafa alltaf á að skipa hæfu og áhugasömu starfsfólki sem vinnur að einurð að verkefnum stofnunarinnar og býr við starfsumhverfi sem býður upp á möguleika til starfsþróunar og að vaxa og dafna í starfi.
- Að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi á góðri þekkingu innan HSS.

#### 3. Starfalýsingar og röðun

3.1. Starfaflokkar eru skilgreindir og grunnraðað í launaflokka með eftirfarandi hætti.

Grunnröðun í launaflokka byggir m.a. á skipuriti, starfslýsingu og umfangi og miðast við að um viðvarandi/stöðugt verksvið sé að ræða. Starfslýsingar skulu endurskoðaðar við allar varanlegar breytingar á verksviði starfsmanna og/eða skipulagi stofnunar. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

• Ef gerð er krafa um viðbótarmenntun umfram starfsréttindi í félagsráðgjöf skal tekið tillit til þess við grunnröðun starfs í launaflokk sem hér segir:

- |                                     |        |
|-------------------------------------|--------|
| • Diplóma (60 ECTS einingar)        | 1 lfl. |
| • Meistaragráða (90 - 120 einingar) | 2 lfl. |
| • Doktorsgráða (180 einingar)       | 3 lfl. |

#### Grunnröðun Skýringar

- |            |   |
|------------|---|
| Launaf. 12 | <b>Félagsráðgjafi 1:</b> Félagsráðgjafi á fyrsta starfsári. Vinnur almenn félagsráðgjafarstörf, greiningu og ráðgjöf undir leiðsögn reyndari félagsráðgjafa.  |
| Launaf. 13 | <b>Félagsráðgjafi 2:</b> Félagsráðgjafi eftir að jafnaði eitt ár í starfi á stofnuninni eða í faggreininni. Vinnur sjálfstætt við athuganir, mat og ráðgjöf samkvæmt skipulagi starfsstöðvar og ber ábyrgð á faglegum gæðum starfa sinna. |

AM  
SB

- Launafll. 14 **Félagsráðgjafi 3:** Sinnir sama starfi og félagsráðgjafi 2. Hefur að jafnaði fjögurra ára starfsreynslu í faggreininni eða hefur verið falin umsjón með afmörkuðum verkþáttum af yfirmanni. Félagsráðgjafi í geðheilsuteymi telst vera að lágmarki félagsráðgjafi 3.
- Launafll. 15 **Félagsráðgjafi 4:** Félagsráðgjafi sem hefur með höndum teymisstjórn eða tekur þátt í stefnumótun félagsráðgjafar þjónustu HSS (t.d. innleiðingu á nýjum þjónustuþætti eða umbætur áþjónustu). Hann getur haft handleiðslu annarra meðferðaraðila með höndum.

#### 4. Mat á einstökum þáttum

Til viðbótar þeim þáttum sem ákvarða grunnröðun, skv. 3. gr., skal meta persónubundna þætti sem gera viðkomandi félagsráðgjafa hæfari í starfi. Þannig er vinnuveitanda gefið svigrúm til að meta þætti til launa sem ekki var krafist við ráðningu starfsins. Eftirfarandi þættir skulu metnir umfram grunnröðun skv. 3. gr. sem álag á láréttum ás.

##### 4.1. Viðbótarmenntun, reynsla og færni

Tryggja skal að áhugi og framtak starfsmanns við að afla sér endur- og símenntunar og aukinnar þekkingar leiði til launahækkunar. Hér skal einnig taka tillit til handleiðslu sem er nauðsynleg til að tryggja gæði í störfum félagsráðgjafa. Áhrif endur- og símenntunar taka mið af eftirtöldum greinum.

##### 4.1.1 Viðbótarnám

Sérstaklega skal meta formlega framhaldsmenntun sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu og ekki er þegar metin við grunnröðun starfsins. Menntunin þarf að nýtast í starfi. Við lágmarksröðun, skv. grein 3 bætast álagsþrep vegna viðbótarmenntunar á háskólastigi, umfram MA-gráðu sem leiðir til starfsleyfis sem félagsráðgjafi, sem hér segir:

Diplóma (30 ECTS einingar)	1 álagsþrep
Diplóma (60 ECTS einingar)	2 álagsþrep
Meistaragráða (90 – 120 ECTS einingar)	4 álagsþrep
Doktors- eða sambærilega gráða (180 ECTS einingar)	6 álagsþrep

Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti. Hækkun vegna sérnáms (viðbótarnám/menntun) samkvæmt þessum kafla ber að meta svo að þrep sem áunnist hefur á fyrri stigum koma til frádráttar.

##### 4.1.2 Sérfræðiviðurkenning og áfangar að henni

1. áfangi 100 fræðslustundir, 20 handleiðslutímar eða 20 ECTS einingar 1 þrep
  2. áfangi 200 fræðslustundir, 40 handleiðslutímar eða 40 ECTS einingar 1 þrep
  3. áfangi 300 fræðslustundir, 60 handleiðslutímar eða 60 ECTS einingar 1 þrep
- Sérfræðileyfi frá Embætti landlæknis 1 launaflokkur og 1 þrep.

Mest er hægt að fá 1 launaflokk og 4 þrep fyrir 4.1.2

MM  
SB

#### 4.2. Starfsreynsla

- Félagsráðgjafi sem starfað hefur í samtals 3 ár hækki um 1 þrep.
- Félagsráðgjafi sem starfað hefur í samtals 5 ár hækki um 1 þrep.
- Félagsráðgjafi sem starfað hefur í samtals 10 ár hækki um 1 þrep.
- Félagsráðgjafi sem starfað hefur í 15 ár hækki um 1 þrep.
- Laun félagsráðgjafa sem starfað hefur hjá Heilbrigðisstofnun Suðurnesja í 2 ár skulu hækka um 1 lfl.

#### 4.3. Hækkun umfram 8 þrep á láréttum ási

Starfsmaður, sem hefur áunnið sér hækkun vegna þátta í liðum 4.1. til 4.2., umfram 8 álagsþrep, færast í næstu launatölu næsta launaflokks fyrir ofan.

#### 5. Tímabundin hækkun, hæfnislaun og verkefni umfram grunnkröfur starfs

Heimilt er að hækka laun starfsmanns um allt að tvö álagsþrep ef starf hans uppfyllir neðangreindar forsendur að mati yfirmanns, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra við grunnröðun eða greitt fyrir með öðrum hætti. Slík verkefni skulu hafa upphafs og lokatíma þó ekki styttri en 3 mánuðir og ekki lengri en 24 mánuðir.

- Aukið álag í starfi.
- Starfsmaður hefur umsjón með félagsráðgjöf á fleiri en einni starfsstöð HSS
- Starfsmaður stýrir föstu og reglulegu samstarfi / teymisvinnu með stofnunum utan HSS.
- Starfsmaður hefur umsjón með stærri verkefnum.
- Starfsmaður stýrir, að beiðni framkvæmdastjórnar, fastanefnd á vegum HSS.

Álag þetta sætir endurskoðun, ekki sjaldnar en árlega.

#### 6. Viðbótarlaun

Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af framkvæmdastjóra og vera í samræmi við reglur fjármála og efnahagsráðherra um greiðslur viðbótarlauna. Fjárhæð viðbótarlauna skal byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslur þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.

#### 7. Réttur til handleiðslu

Félagsráðgjafi á fyrsta starfsári nýtur reglulegrar handleiðslu reyndari félagsráðgjafa innan HSS. Félagsráðgjafar 2, 3 og 4 sem starfar hjá HSS skulu eiga rétt á allt að 9 handleiðslutímum á ári utan stofnunar miðað við 100% starf en annars hlutfallslega. Við lok hvernar handleiðslulotu skal félagsráðgjafi framvísa handleiðsluvottorði til deildarstjóra.

#### 8. Réttur til endurskoðunar á röðun og ágreiningsmál

Telji starfsmaður að röðun hans í launaflokk og þrep sé röng miðað við ofanskráðar forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal vísað til samstarfsnefndar skv. 11. gr. kjarasamninga.

#### 9. Samstarfsnefnd

Um samstarfsnefnd vísast til greinar 11.4 í samningi þeim er þessi samningur byggir á.

*Handwritten initials*  
SB



## 10. Grundvöllur og gildistími

Samningur þessi er gerður á grundvelli 11. greinar kjarasamnings Félagsráðgjafafélags Íslands og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs. Samningur þessi tekur gildi frá og með 1. apríl 2022.

Reykjanesbær, 05.09.2022

F.h. Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja

F.h. Félagsráðgjafafélags Íslands