

| Lfl. | Starfsheiti og röðun til 31. maí 2018 | Lfl. | Starfsheiti og röðun frá 1. júní 2018 | Lfl. | Stig | Þekking | Hugræn færni | Samskipta og t | Likamleg færni | Frumkvæði | Likamlegt álag | Hugrænar kröfur | Tilfinningalegt álag | Áb. á fólk | Áb. á stjórnun | Áb. á fjárm. | Áb. á bün | Vinnuastæður | Nr. Verkefnastofu | Skilgreiningar frá Verkefnastofu (Tillögur) |
|------|---------------------------------------|------|---|------|------|---------|--------------|----------------|----------------|-----------|----------------|-----------------|----------------------|------------|----------------|--------------|-----------|--------------|-------------------|---|
| 43 | Félagsmálastjóri 1 | 49 | Félagsmálastjóri | 191 | 829 | 163 | 78 | 78 | 39 | 104 | 10 | 50 | 40 | 78 | 65 | 65 | 39 | 20 | BHM 5 | Gerð er krafa um meistaraþráðu á háskólastigi auk verulega umfangsmikillar reynslu af stjórnun og rekstri. Félagsmálastjóri ber faglega og rekstrarlega ábyrgð á starfsemi félagsþjónustu sveitarfélagsins. Starfsmaður hefur yfirumsjón með málaflökki sem felur í sér mikil bein áhrif á velferð einstaklinga og eða hópa auk mannaforráða og ábyrgðar á fjármunum. Félagsmálastjóri ber ábyrgð á ákvarðanatöku í stefnumótun er varðar málaflökkin. |
| 49 | Félagsmálastjóri 2 | 54 | Félagsmálastjóri | 191 | 829 | 163 | 78 | 78 | 39 | 104 | 10 | 50 | 40 | 78 | 65 | 65 | 39 | 20 | BHM 5 | Gerð er krafa um meistaraþráðu á háskólastigi auk verulega umfangsmikillar reynslu af stjórnun og rekstri. Félagsmálastjóri ber faglega og rekstrarlega ábyrgð á starfsemi félagsþjónustu sveitarfélagsins. Starfsmaður hefur yfirumsjón með málaflökki sem felur í sér mikil bein áhrif á velferð einstaklinga og eða hópa auk mannaforráða og ábyrgðar á fjármunum. Félagsmálastjóri ber ábyrgð á ákvarðanatöku í stefnumótun er varðar málaflökkin. |
| 41 | Deildarstjóri 1 | 44 | Deildarstjóri 1 (Félagsþjónusta, málefni aldraðra, fatlaðra og /eða barnavernd) | 187 | 803 | 163 | 78 | 78 | 39 | 91 | 10 | 50 | 40 | 78 | 52 | 65 | 39 | 20 | BHM 10 | Kröfur í starfið eru meistaraþráða á háskólastigi auk verulega umfangsmikillar stjórnunarreynslu og/eða viðbótarnáms í stjórnun og rekstri. Starfsmaður er í forsvari fyrir deild sem felur í sér ábyrgð á umfangsmikilli þjónustu sem hefur áhrif á velferð einstaklinga og/eða hópa, auk mannaforráða og ábyrgðar á fjármunum. Starfsmaður hefur aðkomu að stefnumótun sem snýr að velferð. |
| 44 | Deildarstjóri 2 | 49 | Deildarstjóri 1 (Félagsþjónusta, málefni aldraðra, fatlaðra og /eða barnavernd) | 187 | 803 | 163 | 78 | 78 | 39 | 91 | 10 | 50 | 40 | 78 | 52 | 65 | 39 | 20 | BHM 10 | Kröfur í starfið eru meistaraþráða á háskólastigi auk verulega umfangsmikillar stjórnunarreynslu og/eða viðbótarnáms í stjórnun og rekstri. Starfsmaður er í forsvari fyrir deild sem felur í sér ábyrgð á umfangsmikilli þjónustu sem hefur áhrif á velferð einstaklinga og/eða hópa, auk mannaforráða og ábyrgðar á fjármunum. Starfsmaður hefur aðkomu að stefnumótun sem snýr að velferð. |
| 40 | Umsjónarfélagsráðgjafi | 44 | Umsjónarfélagsráðgjafi | 181 | 761 | 163 | 65 | 78 | 39 | 91 | 10 | 50 | 50 | 78 | 39 | 39 | 39 | 20 | BHM 15 | Starfið gerir kröfur um að starfsmaður sé með starfsréttindi sem félagsráðgjafi og hafi viðamikla stjórnunar og/eða rekstrarreynslu, auk reynslu af barnaverndar-, framfærslumálum og félagslegri ráðgjöf. Starfsmaður hefur umsjón og ábyrgð á verkefnum tengdum félagsþjónustu. Starfið felur í sér mannaforráð, einhverja ábyrgð á fjármunum og mikla ábyrgð á vellíðan og velferð einstaklinga og/eða hópa. Starfsmaður hefur aðkomu að stefnumótun í velferðarmálum. |
| 34 | Forstöðumaður 3 | 41 | Forstöðumaður 2 (Búseta) | 181 | 756 | 142 | 65 | 78 | 39 | 78 | 10 | 50 | 40 | 65 | 65 | 65 | 39 | 20 | BHM 22 | Starfið gerir kröfu um háskólamenntun á sviði heilbrigðis- og/eða félagsvísinda auk framhaldsmenntunar á háskólastigi eða viðtækrar stjórnunarreynslu. Starfinu fylgir ábyrgð á velferð einstaklinga, á fjármunum og mikil mannaforráð. Starfsmaður kemur að stefnumótun sem varðar velferðarúrræði sveitarfélagsins. |
| 38 | Yfirfélagsráðgjafi 2 | 41 | Yfirfélagsráðgjafi í barnavernd | 178 | 737 | 142 | 65 | 78 | 39 | 91 | 10 | 50 | 50 | 65 | 39 | 39 | 39 | 30 | BHM 90 | Gerð er krafa um að starfsmaður hafi lokið háskólamenntun í félagsráðgjöf. Starfsmaður þarf að finna lausnir /úrræði sem henta hverjum skjólstæðingi og veita ráðgjöf í barnaverndarmálum. Starfið felur í sér bein áhrif á vellíðan og velferð einstaklinga vegna þeirrar þjónustu sem starfsmaður veitir. Einnig vinnur starfsmaður að stefnumótun innan málaflöksins. Starfinu fylgir verkstjórn og ábyrgð á fjármunum. |
| 31 | Yfirfélagsráðgjafi 1 | 36 | Yfirfélagsráðgjafi | 176 | 727 | 142 | 65 | 78 | 39 | 91 | 10 | 50 | 50 | 65 | 39 | 39 | 39 | 20 | BHM 33 | Gerð er krafa um að starfsmaður hafi lokið háskólamenntun í félagsráðgjöf. Starfið felur í sér bein áhrif á velferð einstaklinga vegna þeirrar þjónustu sem starfsmaður veitir. Starfsmaður þarf að finna lausnir/úrræði sem henta hverjum skjólstæðingi t.d. vegna fíknivanda eða barnaverndarmála. Einnig vinnur starfsmaður að stefnumótun innan málaflöksins. Starfinu fylgir verkstjórn og ábyrgð á fjármunum. |
| 34 | Yfirfélagsráðgjafi 2 | 41 | Yfirfélagsráðgjafi | 176 | 727 | 142 | 65 | 78 | 39 | 91 | 10 | 50 | 50 | 65 | 39 | 39 | 39 | 20 | BHM 33 | Gerð er krafa um að starfsmaður hafi lokið háskólamenntun í félagsráðgjöf. Starfið felur í sér bein áhrif á velferð einstaklinga vegna þeirrar þjónustu sem starfsmaður veitir. Starfsmaður þarf að finna lausnir/úrræði sem henta hverjum skjólstæðingi t.d. vegna fíknivanda eða barnaverndarmála. Einnig vinnur starfsmaður að stefnumótun innan málaflöksins. Starfinu fylgir verkstjórn og ábyrgð á fjármunum. |

| Lfl. | Starfsheiti og röðun til 31. maí 2018 | Lfl. | Starfsheiti og röðun frá 1. júní 2018 | Lfl. | Stig | Þekking | Hugræn færni | Samskipta og t | Likamleg færni | Frumkvæði | Likamlegt álag | Hugrænar kröfur | Tilfinningalegt álag | Áb. á fólki | Áb. á stjórnun | Áb. á fjárm. | Áb. á bün | Vinnuástæður | Nr. Verkefnastofu | Skilgreiningar frá Verkefnastofu (Tillögur) |
|------|---------------------------------------|------|--|------|------|---------|--------------|----------------|----------------|-----------|----------------|-----------------|----------------------|-------------|----------------|--------------|-----------|--------------|-------------------|---|
| 32 | Forstöðumaður 2 | 36 | Forstöðumaður 1 (Búseta /dagþjónusta) | 175 | 717 | 142 | 65 | 78 | 39 | 78 | 10 | 50 | 40 | 65 | 39 | 52 | 39 | 20 | BHM 21 | Starfið gerir kröfu um háskólamenntun á sviði heilbrigðis- og/eða félagsvísinda auk framhaldsmenntunar á háskólastigi eða viðtækrar stjórnunarreynslu. Starfsmaður veitir forstöðu í starfseiningu sem er búsetu- eða dagþjónusta. Starfinu fylgir ábyrgð á velferð fólks, ábyrgð á fjármunum og mannaforráð. Starfsmaður kemur að stefnumótun sem varðar velferðarúrræði sveitarfélagsins. |
| 32 | Forstöðumaður 2 í búsetu | 38 | Forstöðumaður 1 (Búseta /dagþjónusta) | 175 | 717 | 142 | 65 | 78 | 39 | 78 | 10 | 50 | 40 | 65 | 39 | 52 | 39 | 20 | BHM 21 | Starfið gerir kröfu um háskólamenntun á sviði heilbrigðis- og/eða félagsvísinda auk framhaldsmenntunar á háskólastigi eða viðtækrar stjórnunarreynslu. Starfsmaður veitir forstöðu í starfseiningu sem er búsetu- eða dagþjónusta. Starfinu fylgir ábyrgð á velferð fólks, ábyrgð á fjármunum og mannaforráð. Starfsmaður kemur að stefnumótun sem varðar velferðarúrræði sveitarfélagsins. |
| 25 | Félagsráðgjafi 2 | 33 | Ráðgjafi í málefnum fatlaðs fólks | 171 | 688 | 142 | 65 | 78 | 39 | 65 | 10 | 50 | 50 | 65 | 39 | 26 | 39 | 20 | BHM 85 | Starfið gerir kröfu um háskólamenntun á framhaldsskólastigi, eða háskólapróf á fyrsta stigi auk mikillar starfs- og stjórnunarreynslu. Ráðgjafi ber ábyrgð á og heldur utan um málefni einstaklinga, ber ábyrgð á fjölskyldu- eða einstaklingsmálum og er tengiliður við forstöðumenn starfstöðva. Ráðgjafi annast móttöku og úrvinnslu umsókna um þjónustu og metur þjónustubörf. Ráðgjafi tekur þátt í stefnumótun, þróun, og nýsköpun í málaflokknum. |
| 34 | Verkefnastjóri með sértæka ábyrgð | 36 | Verkefnastjóri m sért ábyrgð (Virgni/mennta/velferðarúrræði) | 170 | 681 | 142 | 65 | 78 | 39 | 78 | 10 | 50 | 30 | 65 | 39 | 26 | 39 | 20 | BHM 42 | Starfið gerir kröfu um framhaldsháskólapróf á heilbrigðis- eða félagsvísindasviði. Starfsmaður vinnur verkefni sem tengjast ráðgjöf, greiningu og meðferð einstaklinga og/eða hópa í virkni-, mennta- og/eða velferðarúrræðum. Starfið felur í sér áhrif á vellíðan og velferð einstaklinga eða hópa þar sem starfsmaður ber ábyrgð á að meta þjónustubörf þeirra og skipuleggja velferðarúrræði. Einnig hefur starfsmaður aðkomu að stefnumótun innan málaflokksins. |
| 26 | Félagsráðgjafi 3 | 35 | Félagsráðgjafi 3 | 169 | 672 | 142 | 52 | 78 | 39 | 65 | 10 | 50 | 50 | 65 | 39 | 13 | 39 | 30 | BHM 58 | Gerð er krafa um að starfsmaður hafi lokið háskólamenntun í félagsráðgjöf og hafi réttindi til að starfa sem félagsráðgjafi. Starfsmaður ber ábyrgð á verkefnum sem eru t.d. barnaverndarmál, flókin fjölskyldumál og mál hæðisleitenda. Starfsmaður greinir og metur flóknar þarfir skjólstæðinga, skipuleggur þjónustuna og samhæfir hana. Starfið felur í sér talsverða beina ábyrgð á málstjórn, leiðsögn, samræmingu og þjálfun til annarra starfsmanna. |
| 30 | Forstöðumaður 1 | 32 | Forstöðumaður (velferð) | 169 | 678 | 142 | 65 | 78 | 39 | 65 | 10 | 50 | 40 | 65 | 39 | 26 | 39 | 20 | BHM 80 | Starfið gerir kröfu um háskólapróf á framhaldsstigi í félagsvísindum eða háskólapróf á fyrsta stigi í félagsvísindum auk viðamikillar stjórnunarreynslu á viðkomandi sérfræðisviði. Starfsmaður veitir forstöðu í starfseiningu innan velferðarsviðs sveitarfélagsins. Starfið felur í sér ábyrgð á velferð fólks vegna þeirrar þjónustu sem starfsmaður veitir og starfsmaður hefur mannaforráð. |
| 25 | Félagsráðgjafi 2 | 33 | Félagsráðgjafi 2 | 165 | 649 | 142 | 52 | 78 | 39 | 65 | 10 | 50 | 50 | 65 | 26 | 13 | 39 | 20 | BHM 59 | Gerð er krafa um að starfsmaður hafi lokið háskólamenntun í félagsráðgjöf og hafi réttindi til að starfa sem félagsráðgjafi. Starfsmaður vinnur með mál notenda þjónustu sem eru í viðkvæmri stöðu. Starfsmaður veitir ráðgjöf, greinir og metur flóknar þarfir skjólstæðinga, skipuleggur þjónustuna og samhæfir hana. Starfinu fylgir mikil bein ábyrgð á velferð fólks og ábyrgð á upplýsingum. |
| 20 | Félagsráðgjafi 1 | 28 | Félagsráðgjafi 2 | 165 | 649 | 142 | 52 | 78 | 39 | 65 | 10 | 50 | 50 | 65 | 26 | 13 | 39 | 20 | BHM 59 | Gerð er krafa um að starfsmaður hafi lokið háskólamenntun í félagsráðgjöf og hafi réttindi til að starfa sem félagsráðgjafi. Starfsmaður vinnur með mál notenda þjónustu sem eru í viðkvæmri stöðu. Starfsmaður veitir ráðgjöf, greinir og metur flóknar þarfir skjólstæðinga, skipuleggur þjónustuna og samhæfir hana. Starfinu fylgir mikil bein ábyrgð á velferð fólks og ábyrgð á upplýsingum. |