

Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félagsráðgjafafélags Íslands júní 2013

1. Inngangur

Samningur þessi er gerður á grundvelli samkomulags um breytingar og framlengingu á kjarasamningum Félagsráðgjafafélags Íslands og fjármálaráðherra, f.h. ríkissjóðs. Í þessum stofnanasamningi er tekið tillit til jafnlaunaátaks ríkisins samkvæmt yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar 21. janúar 2013.

2. Aðilar

Aðilar að samningi þessum eru Sjúkrahúsið á Akureyri og Félagsráðgjafafélag Íslands og nær samningurinn til allra félagsmanna í Félagsráðgjafafélagi Íslands sem starfa á Sjúkrahúsinu á Akureyri.

3. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- Að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- Að launakerfið nýtist sem stjórntæki til að ná fram markmiðum stofnunar,
- Að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi á góðri þekkingu innan Sjúkrahússins á Akureyri.

Skilmerki um flokkun starfa

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka eru fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem felast í störfum félagsráðgjafa auk þeirrar færni sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Við mat á þessum þáttum skal miða við starfslýsingar, verklýsingar og að öðru leyti mat á stöfunum er byggi á hlutlægum mælikvörðum þannig að samræmis sé gætt milli sambærilegra starfa.

4. Skilgreiningar á störfum

Í skilgreiningum á störfum félagsráðgjafa er lagt til grundvallar að draga fram grunnkröfur starfsins, ábyrgð, helstu þætti og markmið í starfsþróun. Í lýsingum á einstökum störfum er leitast við að takmarka endurtekningar, þó svo að þær kröfur sem koma fram í efnisatriðum hvers starfs fylgi að sjálfsögðu með í næsta starfi á eftir.

5. Flokkun starfa til launa og grunnröðun

Félagsráðgjafi í samningi þessum er félagsráðgjafi með löggildingu í félagsráðgjöf og starfsleyfi skv. lögum um heilbrigðisstarfsmenn nr. 34/2012.

Flokkun starfa í félagsráðgjöf skal miða við núverandi kröfur um starfsréttindi sem byggist á briggja ára BA námi í félagsráðgjöf (180e) og til viðbótar tveggja ára MA námi til starfsréttinda (120e).

5.1 Almenn störf (störf 1 til 4)

Störf eru fjögur og miðað við eftirfarandi skilgreiningar:

- | | |
|--|----------------|
| • Félagsráðgjafi 1 - Fyrsta ár í starfi | Launafokkur 6 |
| • Félagsráðgjafi 2 - Fær í starfi | Launafokkur 8 |
| • Félagsráðgjafi 3 - Er mjög vel fær í starf | Launafokkur 9 |
| • Félagsráðgjafi 4 - Sérfræðingur í tiltekinni fræðigrein á fagsviði
<i>hefur alla jafna meistarapróf</i> | Launafokkur 10 |



Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félagsráðgjafafélags Íslands júní 2013

6. Nánari skilgreining starfa.

Félagsráðgjafi 1

Fyrsta ár í starfi. Félagsráðgjafi sem sinnir almennum félagsráðgjafastörfum og má þar nefna samtalsmeðferð, þarfagreiningu, úrræðagreiningu, ráðgjöf og fræðslu. Tekur þátt í almennri teymisvinnu. Samræming þjónustu við sjúklinga og fjölskyldu hans er viðamikill þáttur í starfi félagsráðgjafa og eftirfylgni eftir útskrift. Vinnur undir handleiðslu reyndari félagsráðgjafa.

Félagsráðgjafi 2

Umfram félagsráðgjafa 1. Vinnur sérhæfð verkefni sem krefjast mikillar þekkingar í félagsráðgjöf á því sérsvið/deild innan stofnunar og utan, sem viðkomandi starfar á. Hefur faglega umsjón og ábyrgð á þjónustu og fagþróun á málaflokki eða við ákveðnar starfseiningar. Þátttaka í þverfaglegri vinnu, skipulagningu og stefnumótun.

Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Sinnir samstarfi innan og utan stofnunar. Metur árangur starfsins eða þeirrar meðferðar sem hann veitir.

Félagsráðgjafi 3

Umfram félagsráðgjafa 2. Félagsráðgjafi sinnir fleiri en einni deild. Sér um handleiðslu við nýja félagsráðgjafa og félagsráðgjafanema. Sinnir stuðningi og ráðgjöf við aðra starfsmenn stofnunarinnar. Sér um kennslu/fræðslu innan og utan stofnunar. Tekur virkan þátt í þróun fags á sinni einingu og er þátttakandi í gæðastarfi.

Félagsráðgjafi 4 - Sérfræðingur

Starf samkvæmt sérstakri starfslýsingu þar sem gerð er krafa um sérfræðileyfi í viðkomandi fræðigrein á fagsviði starfs. Viðkomandi starfsmaður hefur meistara- eða doktorspróf að baki og skal hafa leyfi viðkomandi ráðuneytis til að kalla sig sérfræðing í viðkomandi fræðigrein.

6.1 Félagsráðgjafi sem ber einn ábyrgð á fagsviði/félagsráðgjafabjónustu og starfar einn á sérsviði (fagsviði) á starfsstöð raðist einum launaflokki hærra en grunnrökun í starfaflokkun.

7. Hæfni og reynsla

Auk færslu milli starfa og þar með launaflokka (lóðréttur ás í launatöflu) getur starfsmaður fengið álagsþrep fyrir hæfni og reynslu (láréttur ás í launatöflu). Hæfni og reynsla er metin til hækkunar um allt að 10% samanlagt af viðkomandi launaflokki, í 2.5% bilum.

7.1 Skipting álagsþrepa

Aukin reynsla

10 ár í starfi sem félagsráðgjafi eitt þrep

Aukin hæfni í vinnubrögðum

Sjálfstæði	eitt þrep
Frumkvæði	eitt þrep
Góður árangur	eitt þrep

Samtals 4 þrep eða 10,%



Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félagsráðgjafafélags Íslands júní 2013

8. Formleg menntun og námskeið

Félagsráðgjafar geta fengið að hámarki 2 launaflokka og 1 þrep fyrir viðbótarmenntun sem nýtist í starfi og að hámarki 1 þrep fyrir námskeið og fagráðstefnur.

8.1 Skipting álagsþrepa og launaflokka

Námskeið og fagráðstefnur 180 stundir	1 þrep
Diplómanám 30 ECTS sem nýtist í starfi	1 þrep
Diplómanám 60 ECTS sem nýtist í starfi	1 flokkur
Meistaranám 120 ECTS, sem nýtist í starfi, eldra námið)	2 flokkar
Doktorsnám sem nýtist í starfi	2 flokkar 1 þrep

Samtals 2 flokkar og 2 þrep

8.2 Nánari skilgreining og mat á einstökum þáttum formlegrar menntunar og námskeiða

Námskeið og fagráðstefnur

Skipulögð námskeið/fagráðstefnur sem nýtast í starfi gefa félagsráðgjafa eitt þrep (2,5 % álag) á laun sín. Námskeiðin/fagráðstefnurnar skulu að lágmarki vera 6 kennslustundir eða hálf eining hvert, samtals 180 stundir. Skilyrði er að sýnt sé fram á viðveru með staðfestu skjali. Einungis námskeið og fagráðstefnur á síðustu 10 árum frá umsókn teljast gjaldgeng í þessu mati.

Diplómanám 30 ECTS einingar

Þegar starfsmaður hefur lokið formlegu diplómanámi á háskólastigi sem nýtist í starfi fær hann eitt þrep enda sé námið a.m.k. 30 ECTS.

Diplómanám 60 ECTS einingar

Þegar starfsmaður hefur lokið formlegu diplómanámi á háskólastigi sem nýtist í starfi fær hann einn flokk enda sé námið a.m.k. 60 ECTS.

Að meginstefnu skal við það miðað að um samfellt nám sé að ræða. Ljúki starfsmaður tveimur 30 ECTS eininga diplómagráðum sem nýtist í starfi skal launa hann með einum launaflokki.

Meistaranám

Þegar starfsmaður hefur lokið meistaranámi fær hann einn launaflokk sem kemur til viðbótar við þann launaflokk sem viðkomandi fékk fyrir diplómanám hafi það verið undanfari meistaranámsins. Sá sem lýkur meistaranámi en hefur ekki fengið launaflokk vegna diplómanáms fær two launaflokka ofan á grunnröðun sína. Meistaranám skal vera 120 ECTS nám að lágmarki.

Doktorspróf

Þegar starfsmaður hefur lokið doktorsprófi fær hann eitt þrep til viðbótar við þá flokka sem hann hefur fyrir meistaranámið sitt.

Umsóknum um þrep eða flokka vegna viðbótarnáms eða námskeiða skal fylgja vottorð og dagsett gögn um fjölda eininga og stunda.

Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Félagsráðgjafafélags Íslands júní 2013

Sérfræðileyfi

- 1. áfangi - 100 námskeiðsstundir og 20 einkahandleiðslutímar (eða 20 einka + 10 hóp)
1 þrep
- 2. áfangi – 200 námskeiðsstundir og 50 einkahandleiðslutímar (eða 40 einka + 20 hóp)
1 þrep
- 3. áfangi – 300 námskeiðsstundir og 75 einkahandleiðslutímar (eða 60 einka + 30 hóp)
1 þrep
- = Sérfræðileyfi í viðkomandi grein

Þegar um er að ræða ávinnslu launaþrepa vegna áfanga að sérfræðiviðurkenningu eða viðbótarmenntunar er félagsráðgjafa heimilt að nýta sér þau ákvæði sem eru honum hagfelliðar þegar tvær eða fleiri leiðir koma til greina. Velja þarf á milli leiða í slíkum tilvikum en ekki verður um tvítalningu að ræða, t.d. þegar taldar eru stundir í fræðslu og þjálfun.

Hámarksfjöldi álagsþrepa í launatöflu eru átta þrep. Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkan vegna persónubundinna þátta ofl. ofan á grunnröðun launaflokks sem er umfram átta álagsþrep færst í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir neðan.

9. Réttur til endurmats á röðun

Starfsmaður á rétt á endurmati á grunnröðun starfsins telji hann að forsendur röðunar hafi breyst. Jafnframt á hann rétt á upplýsingum um forsendur röðunar. Slíkt endurmat getur farið fram allt að einu sinni á ári. Við matið skal taka tillit til breytinga á starfi og starfssviði frá því starfið var metið síðast. Skriflegu rökstuddu erindi hér að lútandi skal beina til samstarfsnefndar. Ágreiningsmálum vegna framkvæmdar stofnanasamningsins skal skotið til samstarfsnefndar sbr. 11. kafla kjarasamnings.

10. Gildistaka

Samningur þessi gildir frá og með 1. mars 2013 og gildir fyrir alla félagsráðgjafa á Sjúkrahúsinu á Akureyri.

Akureyri 12. júní 2013

Fyrir hönd Sjúkrahússins á Akureyri

Dóra Ákarsdóttir
Ásthildur Þórssdóttir

Fyrir hönd Félagsráðgjafafélags Íslands

Ólafur Rúnarsdóttir
Gudbjörg Helga Ógálmarsdóttir
Vilborg Þórssdóttir