

13. apríl 2007

**Samkomulag um breytingu á stofnanasamningi**  
títekinnna aðildarfélaganna BHM o.fl. annars vegar og  
LSH hins vegar, dags. 28. apríl 2006.

Samstarfsnefnd BHM og LSH hafa komist að samkomulagi sem meðal annars varðar breytingar á stofnanasamningi aðila frá 28. apríl 2006.

**1. Breyting á 4. grein tilvitnaðs stofnanasamnings aðila.**

Fyrsti hluti 4. greinar, sem fjallar um röðun starfsllokka, breytist með eftirfarandi hætti:

| <u>Starf</u>      | <u>Skýring</u> (sjá nánari skilgreiningu í fylgiskjali 1)   | <u>Launaf.</u> |
|-------------------|---|----------------|
| Starfsmaður A;    | byrjandi í starfi.  | 01 – 02        |
| Starfsmaður B;    | kominn vel á veg.   | 02 – 03        |
| Starfsmaður C;    | er fær í starfi.  | 04 – 05        |
| Starfsmaður D;    | er mjög vel fær í starfi. D-s; staðgengill deildarstjóra.<br>D-k; leiðgjafi nýjungar í sínu fagi.   | 05 – 08        |
| Starfsmaður E;    | sérfræðingur í tiltekinni fræðigreini á fagsviði starfs og<br>hefur að öllu jöfnu meistaraþráf.   | 07 – 08        |
| Sérfræðingsstarf. | samkvæmt sérstakri starfslýsingu þar sem gerð er kröfu um<br>sérfræðileysi í viðkomandi fræðigreini á fagsviði starfs                                   | 08             |
| Deildarstjóri;    | (eða forstöðumaður þar sem það á við) felst fyrst og<br>fræmst í stjórnun, áætlanagerð og samþæfingu við stefnu<br>stofnunar, sbr. nánar starfslýsingu. | 09             |

Annad í 4. grein stofnanasamningsins breytist ekki.

**2. Yfirlýsing felld úr gildi.**

Með samkomulagi þessu um hækkun ræðunar í starfslökkum C og D telst því hækkunarferli háfa verið ráðstafað að fullu sem um er fjallað í yfirlýsingu aðila dags. 27. október 2006. Tilvitnað yfirlýsing er hér með felld úr gildi og munu starfsmenn frá og með gildistöku samkomulags þessa ekki hækka um álagsþrep við það að ná 45 ára aldri.

**3. Matskerfi starfa / starfsþróun**

Unnið verður að gerð starfsþróunarkerfis fyrir þau störf á LSH sem samkomulag þetta nær til. Við undirbúning matskerfisins skal stuðst við þá þekkingu sem varð til við gerð framgangskerfis hjúkrunarfræðinga og ljósmæðra á LSH. Áformað er að ljúka vinnu þessari fyrir árslok 2007.

*Handwritten signatures and initials:*  
LHP G. A/B/A  
Pp Ah SE EUM  
K.S. PA

4. Gildistaka samkomulags þessa

Framangreindar breytingar gilda frá og með 1. maí 2007. Vegna framangreindrar breytingar á 4. grein hækka öll störf sem við gildistöku samkomulags þessa teljast til starfaflokka C og D um einn launflokk frá og með 1. maí 2007. Jafnframt mun álagshæp vegna 45 ára aldurs falla niður hjá þeim sem tilheyra umræddum starfaflokkum.

Með samkomulagi þessu eru aðilar samnála um að umsáminni hækkan um 2,6% sáukvæmt 3. mgr. í fylgiskjali 1 meðf. kjarasáminni viðkomandi stéttarfélagi í BHM annars vegar og fjármálaráðherra hins vegar dags. 28. febrúar 2005, hafi að fullu verið ráðstafað.

Reykjavík 13. apríl 2007

F.h. Landspítala – háskólasjúkrahúss

*Ólafur Gunnarsson*  
*Stofnunarstjóri*  
*Ólafur Þór Þorláksson*  
*Nússell Nússon*  
*Gudrun E. Sigurðardóttir*

F.h. viðkomandi aðildarfélaga BHM

*Ólafur Guðmundsson*  
*Hilga Brínný Ágústsdóttir*  
*V. Helga Valtýsdóttir*  
*Þorvaldur Þorvaldsson*  
*Guðbjörg Árnýardóttir*  
*Fransína Þapssteinsdóttir*  
*Katrín Sigurðardóttir*  
*Fall Elías*  
*Linnu Hlón Þorvaldsson*  
*Guðrún Guðmundsdóttir*  
*Sigrún Eyrjólfsson*  
*Hilga Guðmundsdóttir*  
*Kristín Þorvaldsson*