

13. apríl 2007

**Samkomulag um breytingu á stofnanasamningi**  
tittekinna adildarselaga BHM o.fl. annars vegar og  
LSH hins vegar, dags. 28. apríl 2006.

Samstarfsnesind BHM og LSH hafa komist að samkomulagi sem meðal annars várðar breytingar á stofnanasamningi aðila frá 28. apríl 2006.

**1. Breyting á 4. grein tilvitnaðs stofnanasamnings aðila.**

Fyrsti hluti 4. greinar, sem fjallar um röðun starfsllokka, breytist með eftirfarandi hætti:

<u>Starf</u>	<u>Skrýning</u> (sjá nánari skilgreiningu í fylgiskjali I)	<u>Lauнаfl</u>
Starfsmáður A;	þyrjandi í starfi.	01 – 02
Starfsmáður B;	kominn vel á veg.	02 – 03
Starfsmáður C;	er fær í starfi.	04 – 05
Starfsmáður D;	er mjög vel fær í starfi. D-s; staðengilið deildarstjóra. D-k; innleidir nýjungrar í sínu fagi.	05 – 08
Starfsmáður E;	sérfræðingur í tittekinni fræðigrein á fagsviði starfis og hefur að öllu jöfnum meistarapróf.	07 – 08
Sérfræðingsstarf;	samkvæmt aðrástakri starfslýsingu þar sem gerð er krefa um sérfræðileysi í viðkomandi fræðigrein á fagsviði starfis	08
Deildarstjóri;	(eða forstöðumáður þar sem það il·vró) felst fyrst og frems í stjórnun, áætlanagerð og samhæfingu við stefnu stofnunar, s.t.; nánar starfslýsing.	09

Annad í 4. grein stofnanasamtugsins breytist ekki.

**2. Yfirlýsing feldi úr gildi.**

Með samkomulagi þessu um hækkun röðunar í starfslökum C og D telst því hækkunarferli hafa verið ráðgöfusaf að fullu sem um er fallað í yfirlýsingu aðila dags. 27. október 2006. Tilvinnud yfirlýsing er hér með feldi úr gildi og munu starfsmenn frá og með gildistöku samkomulags þessa ekki hækka um álagsþrep við það að ná 45 ára aldri.

**3. Matskerfi starfa / starfsprónum**

Unnið verður að gerð starfssprúnarkerfis fyrir þau störf á LSH sem samkomulag þetta nær til. Við undirbining matskerfisins skal stuðst við það þekkingu sem varð til við gerð framgangskerfis ljúkrunarfriedinga og ljósmaðra á LSH. Áformáð er að ljúka vinnu þessari fyrir árslok 2007.

#### 4. Gildistaka samkomulags þessa

Framangreindar breytingar gilda frá og með 1. maí 2007. Vegna framangreindrar breytingar á 4. grein hækka öll störf sem við gildistóku samkomulags þessa teljast til starfslokka C og D um einn launflokk frá og með 1. maí 2007. Í afnframt mun álagsþrep vegna 45 ára aldurs falla niður hjá þeim sem tilheyra umræddum starfslokkum.

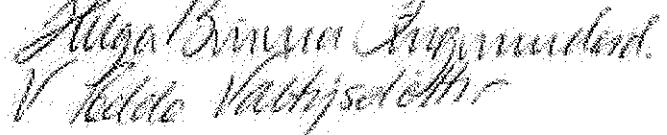
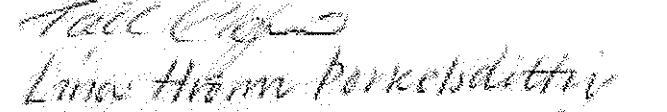
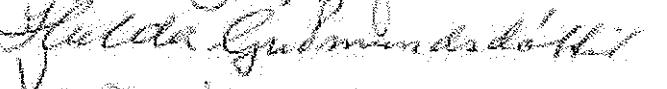
Með samkomulagi þessu eru aðilar samutnála um að umsáminni hækkun um 2,6% samkvæmt 3. mgr. í fylgiskjali 1 meðf. kjarasamningi viðkomandi stéttarselaga í BHM annars vegar og fjármálaráðherra hins vegar dags. 28. febrúar 2005, hafi að fullu verið ráðstafað.

Reykjavík 13. apríl 2007

F.h. Landspítala – háskólasjúkrahúss

F.h. viðkomandi stéttarselaga BHM

  
Jón Guðni Þorvaldsson  
  
Nels C. Nelson  
  
Guðrún Þ. Sigurðardóttir

  
Óður Græsagnir  
  
Ægða Birgína Þórunnudóttir  
  
Vilhjálmar Þórðarson  
  
Guðrún Þ. Sigurðardóttir  
  
Kristín Þ. Þorsteinsson  
  
Katrín Sigrúnardóttir  
  
Þóra Ólafsdóttir  
  
Lina Þórunn Þorvaldsdóttir  
  
Guðrún Þ. Sigurðardóttir  
  
Helga Guðmundsdóttir  
  
Kristýn Þorsteinsson