

Stofnanasamningur

Félagsráðgjafafélag Íslands, og Barnaverndarstofu

1 Gildissvið

Samningur þessi nær til félagsráðgjafa sem starfa hjá Barnaverndarstofu og njóta ráðningarkjara samkvæmt samkomulagi frá 6. júní 2011 um breytingar og framlengingu á kjarasamningum þeirra aðildarféлага Bandalags háskólamanna sem samkomulagið tiltekur og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2 Markmið

Markmið samnings þessa er að styðja við starfsmannastefnu Barnaverndarstofu, sem liggur fyrir en yfirmarkmið hennar er að stuðla að því að stofnunin hafi ávallt á að skipa hæfu og áhugasömu starfsfólki er vinnur af einurð að verkefnum stofnunarinnar og býr við starfsumhverfi sem býður upp á möguleika til starfsþróunar, til að dafna og vaxa í starfi og samhæfa starf og fjölskyldulíf

3 Grunnröðun

3.1 Forsendur grunnröðunar starfa

Störfum skal ráðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu, ábyrgð og umfang verkefna. Ákvörðun sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3.2 Frekari forsendur röðunar

Neðangreind röðun gerir ráð fyrir meistaraprófi í félagsráðgjöf. Starfsmenn sem öðluðust starfsréttindi í félagsráðgjöf eftir fjögurra ára nám, 240 ETCS einingar, ráðast með sama hætti og félagsráðgjafar sem lokið hafa MA-prófi í félagsráðgjöf.

Launakerfi Barnaverndarstofu byggir á eftirfarandi flokkun starfa félagsráðgjafa:

Starfsheiti	Starfslýsing	Grunnröðun
Aðstoðarmaður	Ósérhæfð störf sem unnin eru undir stjórn annarra	6
Félagsráðgjafi 1	Stundar meðferðarstörf og/eða stjórnsýslustörf og tekur þátt í þverfaglegri teymisvinnu en vinnur undir leiðsögn reyndari sérfræðings fyrstu 12 mánuði í starfi. sem félagsráðgjafi.	10
Félagsráðgjafi 2	Vinnur sjálfstætt og ber sjálfur ábyrgð á faglegum gæðum verkefna sinna við greiningu, meðferð, ráðgjöf, stjórnsýslustörf og þátttöku í þverfaglegri teymisvinnu. Félagsráðgjafi verður að jafnaði ekki talinn geta starfað með þessum hætti fyrr en eftir a.m.k. eins árs starf sem félagsráðgjafi.	12
Félagsráðgjafi 3	Fellur undir sömu skilgreiningu og félagsráðgjafi 2 en hefur auk þess a.m.k. þriggja ára starfsreynslu í faginu.	13

Handwritten signatures and initials in the bottom left corner.

Starfsheiti	Starfslýsing	Grunnröðun
Félagsráðgjafi 4	Fellur undir sömu skilgreiningu og félagsráðgjafi 2, Hann ber auk þess a) faglega og stjórnunarlega ábyrgð á samhæfingu starfsmanna sem vinna í teymi og/eða b) ber aukna ábyrgð í formi reglulegra starfa fyrir réttarvörslukerfið og/eða c) sinnir sjálfstætt umfangsmiklum sérhæfðum stjórnáslustörfum og/eða d) sér um sérhæfða þjálfun og handleiðir fagaðila við beitingu sérhæfðra meðferðarúrreða.	14
Sviðsstjóri I	Hefur daglega yfirumsjón með starfsemi sviðs sem skipað er 5 starfsmönnum eða færri.	16
Sviðsstjóri II	Hefur daglega yfirumsjón með starfsemi sviðs sem skipað er 6 starfsmönnum eða fleiri og ber ábyrgð á yfirgripsmiklum verkefnum.	17
Forstöðumaður I	Ber faglega og stjórnunarlega ábyrgð á starfssemi starfseiningar/verkefnis.	15
Forstöðumaður II	Starfið felur í sér faglega, stjórnunarlega og fjárhagslega ábyrgð á rekstri meðferðarstofnunar, áætlanagerð og samhæfingu verkefna eins og nánar er útfært í starfslýsingu	17
Forstöðumaður III	Starfið felur í sér faglega, stjórnunarlega og fjárhagslega ábyrgð á rekstri meðferðarstofnunar og lokaðrar deildar. Áætlanagerð og samhæfingu verkefna eins og nánar er útfært í starfslýsingu. Forstöðumaður kemur fram fyrir hönd sinnar stofnunar	18

Grunnröðun starfs í ofangreindum launaflokkum er lágmarksröðun. Starfsmaður getur raðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilgreindir eru í gr. 3.3 og 3.4.

3.3 Starfsreynsla

Starfsreynsla hjá Barnaverndarstofu skal metin sem álag á launaflokk, þannig að starfsmaður fær eitt álagsþrep eftir:

- 1 árs starf hjá stofnuninni
- 5 ára starf hjá stofnuninni
- 10 ára starf hjá stofnuninni

Þegar félagsráðgjafi hefur störf hjá stofnuninni er heimilt er að meta starfsreynslu annars staðar frá, sem að mati forstjóra nýtist í starfi. Hámarksmat er 2 álagsþrep.

Álag vegna 3.3. getur mest orðið 3 álagsþrep.

3.4 Viðbótarmenntun, hæfni og frammistaða

Meta skal viðbótarmenntun á eftirfarandi hátt:

3.4.1 Sérfræðileyfi

Áfangar að sérfræðileyfi skulu metnir með eftirfarandi hætti:

- | | |
|--|--------|
| 1. áfangi: 100 kennslust og 20 handleiðslutímar eða 15 ECTS ein og 10 handltímar | 1 þrep |
| 2. áfangi: 200 kennslust og 40 handleiðslutímar eða 30 ECTS ein og 20 handltímar | 1 þrep |
| 3. áfangi: 300 kennslust og 60 handleiðslutímar eða 45 ECTS ein og 30 handltímar | 1 þrep |
| Sérfræðileyfi frá Embætti landlæknis skv. reglugerð nr. 1088/2012 | 1 lfi |

Eingöngu þeir sem uppfylla skilyrði 2. tl. 2. mgr. 6. gr reglugerðar 1088/2012 geta fengið áfanga að sérfræðiviðurkenningu metna.

Sérfræðileyfi veitir alls hækkan um 1 launaflokk og 3 þrep.

3.4.2 *Meta skal sér- eða viðbótarmenntun, sem að mati forstjóra nýtist í starfi, á eftirfarandi hátt:*

Doktorspróf að lágmarki 180 ECTS einingar	1 lfl
Viðurkennt nám í hugrænni atferlismeðferð, tveggja ára nám	2 þrep
Viðbótar masterspróf 120 ECTS einingar	2 þrep
Viðurkennt nám í fjölskyldumeðferð	1 þrep
PMT-nám og HAM, eins árs nám	1 þrep
Diplomanám 60 ECTS einingar	1 þrep
Nám til kennsluréttinda / kennarapróf	1 þrep

Annað viðbótarnám sem nýtist í starfi að mati forstjóra skal meta á sambærilegan hátt og hér að ofan.

Ekki skal vera um tvítalningu náms eða námsstunda í ákvæðum 3.4.1. og 3.4.2. að ræða.

3.4.3 *Hæfni og frammistaða*

Forstjóri getur metið til hækkunar hæfni og frammistöðu félagsráðgjafa. Þeir þættir sem koma til álita í slíku mati er áhugi og frumkvæði í starfi, afköst, hæfni til að vinna undir álagi, geta til að ganga í störf annarra sérfræðinga hjá stofnuninni og gæði starfa félagsráðgjafa. Við matið skal forstjóri m.a. líta til þess hvort frammistaða félagsráðgjafa er umfram þær kröfur sem starfið gerir til hans. Sömu atriði og nefnd voru hér að framan geta jafnframt verið metin til tímabundinnar hækkunar launa.

Álag vegna 3.4.1. og 3.4.2. geta orðið samtals 5 álagsþrep

3.4.4 *Álag vegna langra fjarvista frá starfsstöð*

Meta skal álag vegna þess að starfsmaður þarf með tíðum og reglubundnum hætti að ferðast út á land og vinna fjarri starfsstöð heilan starfsdag, sem eitt álagsþrep ofan á launaflokk. Álag þetta sætir endurskoðun eftir þörfum, ekki sjaldnar en árlega.

3.4.5 *Álag vegna ábyrgðar á sérstöku umfangsmiklu verkefni*

Starfsmaður, sem forstjóri hefur falið tímabundna faglega og stjórnumarlega ábyrgð á sérstöku umfangsmiklu verkefni, skal fá greitt álag vegna þeirra starfa sem nemur einum launaflokki. Álagið einskorðast við tímamörk verkefnisins sem um ræðir.

3.5 *Sérstök tímabundin umbun*

Heimilt er forstöðumanni að greiða umbun vegna sérverkefna, sérstakrar ábyrgðar eða sérstakra tímabundinna þátta sem ekki hafa áhrif á röðun starfs í launaflokk og ekki falla undir grein 3.4. Hámark umbunar er kr. 30.000.- á mánuði og greiðist hún meðan áhrif þessara þátta vara.

3.6 *Starfsþróun og námsleyfi*

Unnið er markvisst að starfsþróun hjá Barnaverndarstofu samkvæmt starfsmannastefnu og starfsþróunaráætlunum. Starfsþróun felur meðal annars í sér að starfsmanni er gert kleift að sækja sér handleiðslu þegar þurfa þykir í samráði við forstjóra. Miðað er við að starfsmenn sem vinna meðferðarvinnu eigi rétt á handleiðslu.

Barnaverndarstofa skal gefa öllum starfsmönnum tækifæri til að viðhalda þekkingu og færni til að mæta framtíðarþörfum stofnunarinnar. Starfsmaður sem stundar sérnám eða sækir framhalds- og/eða endurmenntunarnámskeið með samþykki stofnunarinnar heldur launum og fær greiddan ferða- og dvalarkostnað

AK
120 45)

3.7 Vísinda og ritstörf

Vísindarannsóknir, ritstörf og fræðsla skulu metin með hliðsjón af fylgiskjali þessa samnings.

4 Samstarfsnefnd

Um samstarfsnefnd vísast til greinar 11 í samningi þeim er þessi samningur byggir á.

5 Gildistaka

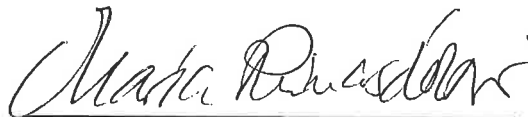
Með samningnum fellur úr gildi gagnvart félagsráðgjöfum eldri stofnanasamningur Barnaverndarstofu annars vegar og hins vegar Félagssráðgjafafélags Íslands, Stéttarfélags lögfræðinga, Útgarðs og Félags íslenskra félagsvísindamanna sem gildi frá 1. maí 2006

6 Endurskoðun

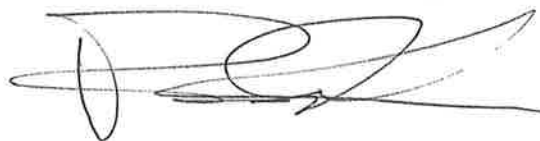
Aðilar eru sammála um að endurskoða ákvæði þessa samkomulags á eins árs fresti á samningstímanum, ef annar aðilinn óskar þess.

Reykjavík, 05. júní 2014

f.h. Barnaverndarstofu



f.h. Stéttarfélags íslenskra félagsráðgjafa



Fylgiskjal með stofnanasamningi

Félagsráðgjafafélags Íslands og

Barnaverndarstofu

Það er sameiginlegur skilningur aðila að mikilvægt sé að ýta undir rannsóknarstörf, birtingu fræðilegra greina, fræðslu og að fylgst sé með nýjungum í greiningu og meðferð.

Ljúki félagsráðgjafi umfangsmiklu verkefni, getur hann sótt um aukabókun, enda hafi honum sannanlega ekki verið greitt að fullu fyrir verkefnið með öðrum hætti og verkefnið er ekki hluti af hans aðalstarfi. Verkefnið skal vera á verksviði stofnunar og samræmast markmiðum hennar og vera unnið í samráði við forráðamenn hennar.

Beiðni um aukabókun skal beina til forstjóra. Ágreiningi um túlkun geta aðilar vísað til samstarfsnefndar. Nefndin afgreiði málið innan 4 vikna frá því að hún fékk beiðni um aukabókun til úrskurðar. Komist samstarfsnefndin ekki að niðurstöðu má vísa málinu til sáttanefndar skv. gr. 11.5. í samkomulagi því sem samningur aðila byggir á.

Full aukabókun skal miðast við launaflokk 11-0 í launatöflu í Fylgiskjali 1 við samkomulag það sem stofnunarsamningur aðila byggir á.

Við ákvörðun aukabókunar skal hafa hliðsjón af eftirfarandi verkefnaflokkum:

Ritverk:

Erlend fagrit (ritrýnd) 50-75%
(75% fyrsti eða annar höfundur, 50% aðrir)

Innlend fagrit (ritrýnd) 20-40%
(40% fyrsti eða annar höfundur, 20% aðrir)

Birting greina og bókakafla (ákvörðun ritstjórnar) 20- 30%
(30% fyrsti eða annar höfundur, 20% aðrir)

Kynningar á ritrýndum ráðstefnum 20-30%
(20% veggspjald, 30% erindi)

Rannsóknarskýrslur 30- 40%

Þróun og staðfærsla fræðsluefnis, námskeiða og mælitækja:

Þróun námskeiðs 30%

Þýðing og staðfærsla mælitækja 30%

Þýðing mælitækja 15%

Fræðsla út á við fyrir hönd Barnaverndarstofu varðandi annað en starfsemi og hlutverk stofunnar eða starfsstöðvar 10%

Með fagriti er átt við innlend og erlend vísindarit, sem birta ritgerðir og greinar einungis eftir sérfræðilega umfjöllun umsagnaraðila (ritrýnd).

Með rannsóknarskýrslu er átt við úttekt á þjónustu, afmörkuðum þáttum starfsemi, eða klínískum hópum, sem notuð er til ákvörðunar um skipulag þjónustu eða aðra þætti stofnunar.

Með þróun námskeiðs er átt við það t.d. þegar námskeið sem ætlað er að mæta tilteknum þörfum skjólstæðinga eða fagmanna er búið til frá grunni.