

Stofnanasamningur
Félagsráðgjafafélag Íslands
og
Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins

1. Gildissvið

Samningur þessi nær til allra félagsmanna í Félagsráðgjafafélagi Íslands sem starfa hjá Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins. Samningur þessi byggir á 11. kafla kjarasamnings félagsins og fjármálaráðuneytis f.h. ríkissjóðs.

2. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnumlegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- að launakerfið nýtist sem stjórntæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar,
- að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi á góðri þekkingu innan Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins.

3. Starfaflokkar og röðun

3.1 Forsendur starfaflokka (hópa) byggja m.a. á skipuriti, eðli starfa, ábyrgð og umfangi. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Röðun í starfaflokka skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Hópur Gr.fl. Skýringar.

I 4 Félagsráðgjafi 1, byrjandi fyrsta eitt árið í starfi.

II 6 Félagsráðgjafi 2, eftir a.m.k. eitt ár í starfi á stofnuninni eða í faggreininni. Vinnur undir stjórn annars félagsráðgjafa.

- | | |
|-----|---|
| III | <p>8 Félagsráðgjafi 3, vinnur sjálfstætt við athuganir, mat og ráðgjöf. Ber ábyrgð á og skipuleggur þjónustuna.</p> <p>9 Félagsráðgjafi 4, vinnur sjálfstætt við athuganir, mat og ráðgjöf. Ber ábyrgð á og skipuleggur þjónustuna. Hann ber ábyrgð á fagsviði á viðkomandi starfsstöð.</p> |
| IV | <p>10 Félagsráðgjafi 5, vinnur sjálfstætt við athuganir, mat og ráðgjöf. Ber ábyrgð á og skipuleggur þjónustuna. Hann ber ábyrgð á fagsviði á viðkomandi starfsstöð. Leiðir teymi innan starfsstöðvar og hefur stefnumótandi áhrif á starf og stjórnun starfsstöðvar.</p> |

- 3.2** Félagsráðgjafi sem starfað hefur hjá Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins í samtals 5 ár hækki um einn lfl. í starfaflokkum.
- 3.3** Launaður staðgengill samkv. kafla 9 í kjarasamningum aðila raðist einum lfl. ofar en grunnröðun aðalstarfs viðkomandi er.
- 3.4** Félagsráðgjafi sem starfar einn á sérsviði (fagsviði) á starfstöð raðist tveimur launaflokkum hærra en grunnröðun í starfaflokkum.

4. Mat á einstökum þáttum

- 4.1** Starfsaldur (reynsla) er metinn á láréttum ás.
 - Félagsráðgjafi hækkar um eitt þrep eftir þriggja ára starf í heilsugæslu. Heimilt er að meta allt að þriggja ára starfsreynslu á fagsviði vegna starfa utan heilsugæslu.
 - Félagsráðgjafi hækkar um eitt þrep eftir níu ára starf í heilsugæslu.
- 4.2** Viðbótarmenntun er metin á láréttum ás fyrir starfaflokk. Um er að ræða mat á formlegu framhaldsnámi sem nýtist í starfi en þess er ekki krafist skv. starfslýsing. Samkvæmt þessu ákvæði getur félagsráðgjafi hækkað um allt að 5 þrep.
 - Félagsráðgjafi sem lokið hefur doktorsprófi fær 5 þrep í álag.
 - Félagsráðgjafi sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi sem nýtist í starfi, að lámarki 30 ECTS einingar fær eitt þrep í álag.
- 4.3** Tímabundið álag allt að 2 þrep vegna sérstakra tímabundinna verkefna er metið láréttum ás. Við mat á álagi skal m.a. líta til:
 - Forysta eða þátttaka í verkefna- eða stýrihópum sem bætast ofan á reglubundin verkefni fyrir utan starfssvið viðkomandi.

- Mikið álag fylgir starfinu tímabundið.

4.4 Félagsráðgjafi sem áunnið hefur sér hækjun vegna þáttu samkvæmt greinum 4.1-4.4 ofan á grunlaunatölu launaflokks sem er umfram 8. þrep færist í næstu launatölu næsta launaflokks fyrir ofan.

5. Starfsmannasamtöl

Einu sinni á ári ber yfirmanni að boða hvern starfsmann í samtal til að ræða starf hans og starfssvið.

Tilgangur samtalanna er:

- Samhæfa markmið starfsmanns og stofnunar.
- Tryggja skýrleika í starfseminni.
- Greina verk- og ábyrgðarsvið starfsmanna og stjórnenda.
- Vinna að framförum starfsmanna m.t.t. hæfni í starfi.
- Skoða samstarf starfsmanns og stjórnenda.
- Bæta starfsskilyrði starfsmanna.
- Auka framleiðni, starfsánægju og styrkja starfsandann.
- Endurmat á starfssviði með tilliti til starfslýsinga.

6. Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. október 2012.

Reykjavík, 22. apríl 2013

F.h.

Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins

F.h.

Félagsráðgjafafélags Íslands