

# Stofnanasamningur

## 1 Gildissvið

Samningur þessi nær til þeirra starfsmanna Barnaverndarstofu sem njóta ráðningarkjara samkvæmt samkomulagi frá 28. febrúar 2005 um breytingar og framlengingu á kjarasamningum þeirra aðildarfélaganna Bandalags háskólamanna sem samkomulagið tiltekur og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, sbr. grein 11 í þeim samningi.

## 2 Markmið

Markmið samnings þessa er að styðja við starfsmannastefnu Barnaverndarstofu, sem liggur fyrir en yfirmarkmið hennar er að stuðla að því að stofnunin hafi ávallt á að skipa hæfu og áhugasömu starfsfólki er vinnur af einurð að verkefnum stofnunarinnar og býr við starfsumhverfi sem skapar möguleika fyrir það að dafna og vaxa í starfi og samhæfa starf og fjölskyldulíf.

## 3 Grunnröðun

### 3.1 Forsendur grunnröðunar starfa

Störfum skal ráðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu, ábyrgð og umfang verkefna. Ákvörðun sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

### 3.2 Frekari forsendur röðunar

Launakerfi Barnaverndarstofu byggir á eftirfarandi flokkun starfa:

Starfsheiti	Starfslýsing	Grunnröðun
Aðstoðarmaður	Ósérhæfð störf sem unnin eru undir stjórn annarra	03
Sérfræðingur A I	Sérhæfð störf sem krefjast sérþekkingar á verkefnasviði stofnunarinnar. Starfsmaður skal geta veitt fullnægjandi upplýsingar og leiðbeiningar til viðskiptavina hvað varðar eigið starfssvið.	07
Sérfræðingur A II	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og sérfræðingur A I, en hefur auk þess meistaraþróf* eða a.m.k. þriggja ára starfsreynslu í faginu.	08
Sérfræðingur A III	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og sérfræðingur A I, en hefur auk þess meistaraþróf* og a.m.k. þriggja ára starfsreynslu í faginu.	09

Starfsheiti	Starfslýsing	Grunnröðun
Sérfræðingur B I	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og sérfræðingur A I, en ber auk þess ábyrgð á afmörkuðum málaflokki, þar á meðal ákvarðanatöku innan hans og stjórnun einstakra verkefna. Hann kemur fram fyrir hönd stofnunarinnar.	09
Sérfræðingur B II	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og sérfræðingur B I, en hefur auk þess meistaraþróf* eða a.m.k. þriggja ára starfsreynslu í faginu	10
Sérfræðingur B III	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og sérfræðingur B I, en hefur auk þess meistaraþróf* og a.m.k. þriggja ára starfsreynslu í faginu	11
Sérfræðingur B IV	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og sérfræðingur B I, en hefur auk þess doktorsþróf og a.m.k. þriggja ára starfsreynslu í faginu	12
Lögfræðingur I	Í launakerfi Barnaverndarstofu er eitt starf lögfræðings.* Í því felst yfirumsjón með lögfræðilegum úrlausnarefnum, þar á meðal úrskurðum. Lögfræðingurinn er ábyrgur fyrir þessum viðfangsefnum gagnvart forstjóra. Hann kemur fram fyrir hönd stofnunarinnar og veitir lögfræðilegar upplýsingar um lögfræðileg viðfangsefni þeim aðilum sem til stofnunarinnar leita, svo sem barnaverndarnefndum.	09
Lögfræðingur II	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og lögfræðingur I en hefur auk þess meistaraþróf* eða a.m.k. þriggja ára starfsreynslu	10
Lögfræðingur III	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og lögfræðingur I en hefur auk þess meistaraþróf* og a.m.k. þriggja ára starfsreynslu	11
Lögfræðingur IV	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og lögfræðingur I en hefur auk þess doktorsþróf og a.m.k. þriggja ára starfsreynslu	12

\* Til meistaraþrófs telst einnig sambærileg menntun þ.e. a.m.k. sami einingafjöldi.

\* Hafi lögfræðingur Barnaverndarstofu lögmansréttindi ráðast hann einum launaflokk hærra en ella.

### 3.3 Starfsreynsla

Starfsreynsla hjá Barnaverndarstofu skal metin sem álag á launaflokk, þannig að starfsmaður fær eitt álagsþrep eftir:

- 1 árs starf hjá stofnuninni
- 5 ára starf hjá stofnuninni
- 10 ára starf hjá stofnuninni

### **3.4 Viðbótarmenntun, hæfni og frammistaða**

#### **3.4.1 Sér eða viðbótarmenntun**

Meta skal sér- eða viðbótarmenntun aðra en meistaraþróf\* eða doktorsþróf, sem að mati forstöðumanns nýtist í starfi hjá stofnuninni sem álag á launaflokk.

#### **3.4.2 Hæfni og frammistaða**

Forstöðumaður getur metið til hækkunar hæfni og frammistöðu starfsmanns. Þær þættir sem koma til álita í slíku mati er áhugi og frumkvæði í starfi, afköst, hæfni til að vinna undir álagi, geta til að ganga í störf annarra sérfræðinga hjá stofnuninni og gæði þeirrar vinnu sem hann innir af hendi. Sömu atriði og nefnd voru hér að framan geta jafnframt verið metin til tímabundinnar hækkunar launa.

Álag vegna 3.4.1. og 3.4.2. geta orðið samtals 5 álagsþrep

### **3.5 Sérstök tímabundin umbun**

Heimilt er forstöðumanni að greiða umbun vegna sérverkefna, sérstakrar ábyrgðar eða sérstakra tímabundinna þátta sem ekki hafa áhrif á röðun starfs í launaflokk og ekki falla undir grein 3.4. Hámark umbunar er kr. 30.000.- á mánuði og greiðist hún meðan áhrif þessara þátta vara.

### **3.6 Námsleyfi**

Barnaverndarstofa skal gefa öllum starfsmönnum tækifæri til að viðhalda þekkingu og færni til að mæta framtíðarþörfum stofnunarinnar. Starfsmaður sem stundar sérnám eða sækir framhalds- og/eða endurmenntunarnámskeið með samþykki stofnunarinnar heldur launum og fær greiddan ferða- og dvalarkostnað.

### **3.7 Vísinda og ritstörf**

Vísindarannsóknir, ritstörf og fræðsla skulu metin með hliðsjón af fylgiskjali þessa samnings.

## **4 Samstarfsnefnd**

Um samstarfsnefnd vísast til greinar 11 í samningi þeim er þessi samningur byggir á.

## 5 Gildistaka

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2006 til 30. apríl 2008. Með samningnum falla úr gildi eldri stofnanasamningar Barnaverndarstofu annars vegar og Stéttarfélags íslenskra félagsráðgjafa dags. 30. júní 2003, Stéttarfélags lögfræðinga dags. 16. október 2003, Útgarðs dags. 12. febrúar 2003 og Kjaradeildar Félags íslenskra félagsvísindamanna dags. 2. júlí 2003 hins vegar.

## 6 Endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða ákvæði þessa samkomulags á eins árs fresti á samningstímanum, ef annar aðilinn óskar þess.

Reykjavík,



f.h. Barnaverndarstofu



f.h. Stéttarfélags íslenskra félagsráðgjafa



f.h. Stéttarfélags lögfræðinga



f.h. Útgarðs



f.h. Félags íslenskra félagsvísindamanna

**Fylgiskjal með stofnanasamningi  
þeirra aðildarfélaga BHM  
sem samkomulag frá 28. febrúar 2005 tiltekur.  
og  
Barnaverndarstofu.**

Það er sameiginlegur skilningur aðila að mikilvægt sé að ýta undir rannsóknarstörf, birtingu fræðilegra greina, fræðslu og að fylgst sé með nýjungum í mælifræðum.

Ljúki starfsmaður umfangsmiklu verkefni, getur hann sótt um aukabóknun, enda hafi honum sannanlega ekki verið greitt að fullu fyrir verkefnið með öðrum hætti. Verkefnið skal vera á verksviði stofnunar og samræmast markmiðum hennar.

Beiðni um aukabóknun skal beina til forstjóra og/eða starfsmannastjóra. Ágreiningi um túlkun geta aðilar vísað til samstarfsnefndar. Nefndin afgreiði málið innan 4 vikna frá því að hún fékk beiðni um aukabóknun til úrskurðar. Komist samstarfsnefndin ekki að niðurstöðu má vísa málinu til sáttanefndar skv. gr. 11.5. í samkomulagi því sem samningur aðila byggir á.

Full aukabóknun (100%) skal miðast við 50% af launaflokki 11 í sameiginlegri launatöflu í Viðauka II við samkomulag það sem samningur aðila byggir á.

Við ákvörðun aukabóknunar skal hafa hliðsjón af eftirfarandi verkefnaflokkum:

**Ritverk:**

Erlend fagrit (ritrýnd)	150%
Innlend Fagrit (ritrýnd)	80%
Birting greina og bókarkafla (ákvörðun ritstjórnar)	80%
Rannsóknarskýrslur	40 - 80%
Greinar í innlend rit og dagblöð	20 - 40%
Fyrirlestrar á íslenskum ráðstefnum	30-70%
Fyrirlestrar á erlendum ráðstefnum	50-70%
Samning sértæks fræðsluefnis	30-65%

**Þýðingar:**

Þýðingar I	30-65%
------------	--------

Með fagriti er átt við innlend og erlend vísindarit, sem birta ritgerðir og greinar einungis eftir sérfræðilega umfjöllun umsagnaraðila (ritrýnd).

Með rannsóknarskýrslu er átt við úttekt á þjónustu, afmörkuðum þáttum starfsemi, eða klíniskum hópum, sem notuð er til ákvörðunar um skipulag þjónustu eða aðra þætti stofnunar (stofnana).

Með þýðingarstarfi I er átt við þýðingar á greinum og fræðiritum.

