

STOFNANASAMNINGUR

1. gr. Inngangur.

Í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og tilgreindra aðildarfélaga Bandalags háskólamanna, hins vegar, frá 6. júní 2011, var kveðið á um gerð stofnanasamninga innan sérhverrar stofnunar, sbr. nánar 11. kafli kjarasamnings. Reykjalundur og þessi aðildarfélög BHM hafa gert hinn miðlæga kjarasamning að sínum. Stofnanasamningur þessi byggir á áður nefndu ákvæði kjarasamnings og tekur til þeirra starfsmanna sem nánar greinir í samningi.

Aðilar stofnanasamnings eru Reykjalundur, endurhæfingarmiðstöð SÍBS, hér eftir nefnd Reykjalundur og eftirgreind aðildarfélög BHM, hér eftir nefnd aðildarfélög BHM en þau eru, Þroskaþjálfafélag Íslands, Iðjuþjálfafélag Íslands, Stéttarfélag sjúkraþjálfara, Félagsráðgjafafélag Íslands, Félag lífeindafræðinga, Fræðagarður, SHMN,

2. gr. Gildissvið stofnanasamnings.

Undir gildissvið samnings þessa falla allir þeir starfsmenn, sem starfa á Reykjalundi, eru félagsmenn í stéttarfélögum sem tilgreind eru í 2. mgr. 1. gr. og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningum hlutaðeigandi stéttarfélags.

3. gr. Markmið stofnanasamnings.

Með gerð stofnanasamnings stefna samningsaðilar að eftirfarandi markmiðum:

- Að þróa og útfæra skilvirkt launakerfi sem taki mið af þörfum, verkefnum og markmiðum stofnunar, hvetji til árangurs og að starfsmenn getið aukið við hæfni sína og þróast í starfi.
- Að launakerfið miðist við að ráða, halda í og byggja upp starfsmenn sem hafa hæfni og vilja til að leysa þau verkefni sem stofnuninni er ætlað að sinna.
- Að launakerfið verði sveigjanlegt og gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum stofnunar og verði starfsmönnum hvatning til markvissari vinnu og aukinna afkasta.
- Að launakerfið stuðli að jafnrétti kynja. Konur og karlar njóti sömu kjara fyrir sambærileg störf.
- Að leitast verði við að umbuna starfsmönnum sérstaklega t.d. með því að tengja tilteknar launagreiðslur árangri í starfi.

HK 10.01.11
19 IF
RE
VH 5.2.
0.11.11

4. gr.
Röðun starfa í launaflokka.

Við röðun starfa í launaflokka skal meta verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Starfslýsingar skulu liggja til grundvallar við röðun.

Röðun starfa í launaflokka skal byggja á grunnröðun samkvæmt gildandi kjarasamningi hlutaðeigandi stéttarfélags við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs sbr. 2. mgr. 1. gr. Við röðun starfs í launaflokka skal litið til eftirfarandi þátta:

- Kröfu um tiltekna lágmarks menntun sem þarf til að gegna starfi.
- Stöðu starfs samkvæmt starfslýsingu (stöðugt/viðvarandi verksvið).
- Stöðu starfs samkvæmt starfsheiti (samræming á milli starfsstétta).
- Verkefnalegrar umsjónar og ábyrgðar sem fylgir starfi (stöðugt/viðvarandi verksvið).
- Stjórnunarlegrar ábyrgðar og mannaforráða sem fylgir starfi (stöðugt/viðvarandi verksvið).

Með stofnanasamningi þessum er fylgiskjal I og II sem hefur að geyma grunnröðun starfa í launaflokka hjá Reykjalundi. Stofnun skal heimilt að raða sérstaklega störfum annarra stjórnenda en greinir í fylgiskjali I.

5. gr.
Persónu- og tímabundnir þættir.

Við ákvörðun launa skal litið til persónu- og tímabundinna þátta sem varða sérhvern starfsmann. Meta skal persónu- og tímabundna þætti sem álag á launaflokka og getur vægi álags að hámarki numið 8 þrepum af viðkomandi launaflokki samkvæmt gildandi launatöflu. Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun, vegna persónubundinna þátta o.fl., ofan á grunnlaunatöflu launaflokks sem er umfram 8 þrep færist í næstu launatöflu í næsta launaflokki fyrir ofan.

A. Námskeið og menntun

Um viðmið launa vegna **persónubundinna** þátta skal litið til viðbótarmenntunar og starfsreynslu í viðkomandi starfsgrein sem gerir starfsmann hæfari til starfans. Skal byggt á eftirfarandi viðmiðum:

| | |
|---|--------------------|
| Námskeið/fagráðstefnur | 120 stundir 1 þrep |
| Námskeið/fagráðstefnur | 240 stundir 2 þrep |
| Námskeið/fagráðstefnur | 360 stundir 3 þrep |
| Formlegt nám að lágmarki 15 ein., sem nytist í starfi | 1 lífi |
| Meistaránám | 2 lífi |
| Sérfræðiviðurkenning frá HTR | 3 lífi |
| Doktorsnám | 4 lífi |

Dunn/HK 10
IF
HK
57
E. Kinn

Grunnröðun starfa talmeinafræðings og næringarfræðings inniheldur menntunarstig meistaraþráðu og geta þær stéttir því ekki fengið tveggja flokka hækkun til viðbótar, sbr. 5. gr. A um meistaranám.

Hækkanir vegna sérnáms samkvæmt þessum kafla ber að meta svo, að launaflokkar sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

B. Starfsreynsla eftir útskrift.

| | |
|--------------------------|--------|
| Eftir 3 ára starf í fagi | 1 þrep |
| Eftir 6 ára starf í fagi | 2 þrep |
| Eftir 9 ára starf í fagi | 3 þrep |

C. Mat á tímabundnum þáttum.

Um viðmið launa vegna **tímabundinna** þátta er heimilt að líta til viðbótarabyrgðar og/eða álags vegna sérstakra verkefna, sbr. einkum eftirfarandi:

- Álag vegna aukinna verkefna eða manneklu.
- Álag vegna sérstakra verkefna sem ráðist er í.
- Þjálfun og umsjón með nýliðum og nemum.
- Sérstök hæfni, árangur og frammistaða sem starfsmaður hefur sýnt í starfi.
- Fyrirlestrar, fræðsluerindi eða greinaskrif utan stofnunar.

Greiðslur, sem heimilt er að greiða vegna tímabundinna þátta, geta að hámarki numið 4 þrepum af viðkomandi launaflokki. Framangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ófangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

Ef tímabundið verkefni hefur varað lengur en í tvö ár skal gerður ótímabundinn samningur.

Umsóknnum með áritun og samþykki viðkomandi yfirmanns skal koma til launaskrifstofu og/eða til frekari umfjöllunar yfirmanns starfsmannamála.

D. Sérstök tímabundin umbun.

Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en 30.000 kr á mánuði. Það hámark tekur ekki breytingum á samningstímanum. Umbun þessi greiðist vegna sérstakra tímabundinna þátta sem ekki falla undir 5. grein C lið og greiðist aldrei lengur en áhrif þeirra þátta vara.

DISW H6 17
I F 57
HK
Gjafir

6. gr.

Hlutverk samstarfsnefndar.

Samstarfsnefnd skal annast endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi sbr. grein 11.3. í kjarasamningi. Þar skal og samið um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986. Samstarfsnefnd skal enn fremur fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings. Að öðru leyti skal um starfshætti samstarfsnefndar fara samkvæmt ákvæðum greinar 11.4. í kjarasamningi.

7. gr.

**Gildistími og endurskoðun.
Brottfall eldri samninga.**

Gildistími stofnanasamnings er frá 26. maí 2014 og til 30. júní 2016.

Stofnanasamningur skal að jafnaði endurskoðaður á tveggja ára fresti en þó geta aðilar óskað endurskoðunar komi upp þær aðstæður sem tilgreindar eru í 2. mgr. 6. gr. þessa samnings.

Við gildistöku stofnanasamnings þessa falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar (aðlögunarnefndarsamningar) sem í gildi eru á milli hlutaðeigandi stéttarfélags/félaga og Reykjalundar. Samhliða falla enn fremur úr gildi aðrir samningar, sem gerðir hafa verið á milli stéttarfélags/félaga eða starfsmanna annars vegar og Reykjalundar hins vegar.

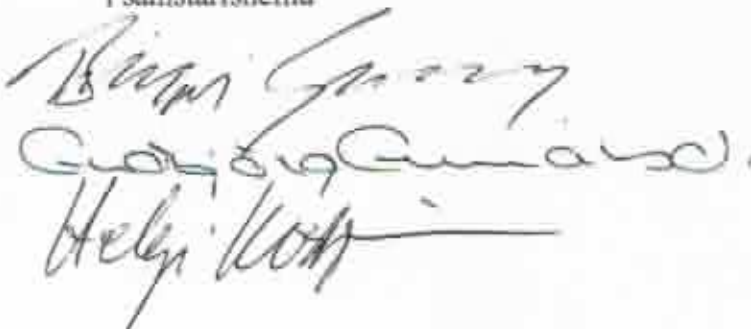
8. gr.

Undirritun stofnanasamnings.

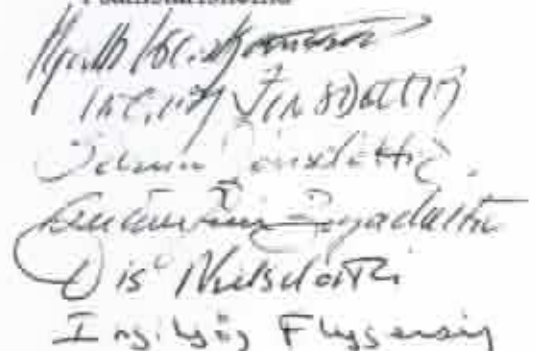
Stofnanasamningur er undirritaður af aðilum samnings án sérstaks fyrirvara og hér með staðfestur af fulltrúum í samstarfsnefnd.

Reykjalundi, 26. maí 2014

Fulltrúar Reykjalundar
í samstarfsnefnd



Fulltrúar starfsmanna
í samstarfsnefnd



Með samningi þessum eru eftirfarandi fylgiskjöl:

- I. Fylgiskjal um grunnröðun starfa í launatöflu.
- II. Fylgiskjal um grunnröðun starfa í launatöflu.
- III. Næstu verkefni samstarfsnefndar.

HG
H
S
I.F. Eyring
Dr. IV.

Fvlgiskjal L

Grunnröðun starfa í launatöflu frá 1. júlí 2014

L.fl. Heiti starfs

- 08 Verkefnastjóri
- Iðjuþjálfunar
 - Sjúkraþjálfunar
- Félagsráðgjafi
- Proskapjálfi
- Heilsuþjálfi
- 09 Sviðsstjóri 1
- Iðjuþjálfunar
 - Sjúkraþjálfunar
- Heilsuþjálfi 1
- Yfirproskapjálfi
- 10 Sviðsstjóri 2
- Iðjuþjálfunar
 - Sjúkraþjálfunar
- Heilsuþjálfi 2
- Yfirfélagsráðgjafi 1
- Lífeindafræðingur
- 11 Aðstoðaryfiriðjuþjálfi
- Aðstoðaryfirsjúkraþjálfari
- Yfirfélagsráðgjafi 2
- 12 Talmeinafræðingur
- Næringarfræðingur

Grunnröðun starfa talmeinafræðings og næringarfræðings inniheldur memntunarstig meistaragraðu og geta þær stéttir því ekki fengið tveggja flokka hækkun til viðbótar, sbr. 5. gr. A um meistaránám.

HL 2 F 8/159
HL
5.8
0.20
11.11

Fvlgiskjal II.

Grunnröðun starfa í launatöflu frá 1. janúar 2015

L.fl. Heiti starfs

- 09 Verkefnastjóri
- Iðjuþjálfunar
 - Sjúkraþjálfunar
- Félagsráðgjafi
- Þroskaþjálfari
- Heilsuþjálfari
- 10 Sviðsstjóri 1
- Iðjuþjálfunar
 - Sjúkraþjálfunar
- Heilsuþjálfari 1
- Yfirþroskaþjálfari
- 11 Sviðsstjóri 2
- Iðjuþjálfunar
 - Sjúkraþjálfunar
- Heilsuþjálfari 2
- Yfirfélagsráðgjafi 1
- Lífleifnafræðingur
- 12 Aðstoðaryfiríðjuþjálfari
- Aðstoðaryfirsjúkraþjálfari
- Yfirfélagsráðgjafi 2
- 13 Talmeinafræðingur
- Næringarfræðingur

Grunnröðun starfa talmeinafræðings og næringarfræðings inniheldur menntunarstig meistaraáráðu og geta þær stéttir því ekki fengið tveggja flokka hækkun til viðbótar, sbr. 5. gr. A um meistaranám.

HL
D/SW. 18
I.F. 18
H6
59
9/2015

Fylgiskjal III.

Næstu verkefni samstarfsnefndar.

Samstarfsnefnd mun vinna að áframhaldandi þróun á nýju launakerfi, yfirfara og samræma starfslýsingar og starfsheiti. Þeirri vinnu skal vera lokið fyrir árslok 2014.

Disun Kk
I.F
H
S. J.
R. J.